

Projekt resumé

Fem uddannelsessteder under Ligeværd går sammen om at vise vejen til mere effektive veje til arbejdsmarkedet for udsatte og sårbare unge i projektet "Joballiancen". I de kommende fire år har uddannelsesstederne forpligtet sig på at sikre unge under STU et job i forlængelse af deres uddannelsesforløb.

140 STU-elever med potentialer for uddannelse eller job vil ved indgangen til STU-uddannelsens tredje år opleve at udslusning og overgang fra STU til uddannelse eller job forbedres.

Målet er, at 80% starter i uddannelse eller job i ordinære virksomheder, herunder fleksjob eller job med løntilskud for førtidspensionister.
At 20% fortsat er i uddannelses- og jobrettede forløb ved projektafslutning i 2023.

Fem partnerskaber vil over fire år arbejde systematisk og målrettet med uddannelsesplaner med et udslusningsperspektiv, der tager afsæt i den enkelte elevs egne mål for job og uddannelse. En fast kontaktperson fra STU-stedet tilknyttes den enkelte elev og tager ansvar for koordinering af udslusningsforløbet med afsæt i følgende kerneelementer:

- STU-udbydernes viden og erfaring fra helhedsorienterede indsatser bruges som grundlag for samarbejde på tværs af kommunale forvaltninger.
- Joballiancens STU-udbydere arbejder på tredje år af STU målrettet med konkrete job- og uddannelsesmål i tæt samarbejde med lokale virksomheder og uddannelsesstilbud, samt med tidlig inddragelse af jobcentret, med henblik på at opnå de opsatte mål i planen.
- Intensiveret og helhedsorienteret forløb med fast tilknyttet kontaktperson sikrer tæt samspil mellem træning i hverdagsmestring og udvikling af uddannelses- og beskæftigelsesrettede forudsætninger.

På tværs af de fem partnerskaber opsamles og dokumenteres Best Practise udslusningsforløb, der sikre forbedrede overgange fra Særligt Tilrettelagt Uddannelse, STU til uddannelse eller job.

Projektet er støttet af STAR, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering Pulje FL§17.59.21.40 Puljen til bedre udslusning og overgang efter Særlig Tilrettelagt Undervisning.

Job Alliancen

Fem partnerskaber

Morsø Kommune

PMU, Uddannelses- og botilbud for unge med særlige behov
www.pmu.dk

Ringkøbing Skjern Kommune

Erhvervsskolen Vestjylland, Specialskole for unge
www.erhvervsskolenvestjylland.dk

Aalborg Kommune

FGU Aalborg Mou Hotel

<http://fguaalborg.dk/saerlig-tilrettelagt-uddannelse-stu/>

Sønderborg Kommune

Aabenraa Kommune

AspIT, www.aspit.dk

Aarhus Kommune

Hedensted Kommune

Castberggård Job- og Udviklingscenter

www.cbg-stu.dk

Projektledelse:

Ligeværd, Lena Donkjær Andreasen, tlf. 26 99 03 77

Projektet vil opsamle dokumentation på tværs af de fem partnerskaber. Information herom:

Marianne Saxtoft

Firmaet Samskabelse

Tlf.: 27 11 90 61

Formidling af projekt Joballiancen

Ligeværd vil formidle og forankre projekt Joballiancens erfaringer, metoder, udviklede redskaber og resultater undervejs i den 4-årige projektperiode.

Det sker via Ligeværds forskellige formidlingsaktiviteter ex. Digitalt magasin, konferencer, medlemsblade mv., og når således ud til en bred skare af interessenter indenfor STU-området. I projektperioden er det projekt Joballiancens hensigt at afsøge muligheden for at udvikle en national Jobpulje målrettet STU-elever i samarbejde med KLAP-Job.

Se mere her:

<https://www.ligevaerd.dk/om-ligevaerd/projekter/joballiancen/>