

# Ligeværd - en gammel kæmpe med ny vitalitet

Ligeværd er en traditionsrig organisation med rødder tilbage til 1969. Det skal ikke forlede nogen til den falske antagelse, at Ligeværd er en gammel, træt og selvtilfreds organisation. Tværtimod.

Ligeværd er en levende organisme. Under konstant forandring tilpasser vi os nye tiders vilkår og muligheder. I 2018 fik Ligeværd en ny organisation, tilrettet og skærpet, så vi kan fokusere endnu skarpere på kerneopgaven: ligeværdighed og lige muligheder i skolegang, uddannelse, beskæftigelse, bolig og at kunne få et socialt og indholdsrigt liv.

Resultatet er, at vi i dag står med en helt ny ledelse, bestående af repræsentanter for de fusionerede foreninger - Ligeværd - Fagligt Forum (LFF), Ligeværd - Forældre og Netværk (LFN), Unge For Ligeværd (UFL) - og ikke mindst udpegede bestyrelsesmedlemmer. Gennem de udpegede bestyrelsesmedlemmer har Ligeværd fået et betydeligt større netværk og ekspertise, end vi kunne realisere gennem egne rækker.

Ligeværds initiativer er mange: Ligeværd udvikler målrettede ressourceforløb og nye jobmuligheder for de unge gennem projektet ViVirKR.

Brætsplet Skole-Hjem-Dialogen er et spritnyt initiativ, som skal hjælpe dialog og samarbejde på vej for forældre og skoler.

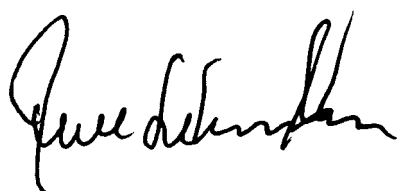
Ligeværd afholder flere kurser og konferencer end nogensinde før. Ligeværd faciliterer netværk, fora og politiske udvalg til gavn for foreningens medlemmer. Det er blot nogle af initiativerne.

Ligeværd samarbejder tæt med andre organisationer på området gennem blandt andet STU Alliancen. Det arbejde har frugt gennem evalueringen af STU og siden ved direkte indflydelse på lovgivningen af FGU. Efter Ligeværds og STU Alliancens indsats blev lovtæksten ændret, så unge der afslutter en STU kan komme på en efterfølgende FGU, hvis det giver mening for dem.

På det netop afviklede Folkemøde på Bornholm har Ligeværd haft et stærkt samarbejde med flere aktører, som alle har til fælles, at de arbejder for at bedre forholdene for borgere med særlige behov.

Jeg er overbevist om, at Ligeværd med den nye struktur har fået en organisation, der er væsentlig bedre rustet til at møde fremtidens udfordringer. Fremadrettet er jeg også overbevist om, at Ligeværd træder nye veje i det traditionelle foreningsarbejde, og at mange vil følge i vores spor.

Jørn Lehmann  
Formand for Ligeværd



På det netop afviklede Folkemøde på Bornholm har Ligeværd haft et stærkt samarbejde med flere aktører.

