

REFERAT

GENERALFORSAMLING LIGEVÆRD
BYGNINGEN I VEJLE DEN 25. MAJ 2021 KL. 11.00 - 12.00



Dirigent: Esben Kullberg

Referent: Dorthe Haagen Nielsen

Deltagere: Casper Nellemann, Jørgen Christensen, Bent B. Mikkelsen, Mogens Mathiesen, Mette Holm, Isakur Johannessen, Jørn Lehmann Petersen, Peter Nørgaard, Søren Larsen, Christian Quvang, Julie Fabian, Lena Donkjær Andreasen, Esben Kullberg.

Afbud: Allan S. Andersen, Henrik V. Olesen

| | |
|----------------|--|
| Punkt 1 | Valg af dirigent Der vælges en dirigent for generalforsamlingen |
| Bilag | - |
| Referat | <p>Esben Kullberg indstilles og vælges som dirigent.</p> <p>Det konstateres, at generalforsamlingen er rettidigt indkaldt. Dagsorden er godkendt.</p> <p>Formanden bemærker, at det er dejligt, vi atter kan samles, men at der også ligger nogle muligheder i det virtuelle format, som ikke skal glemmes, ikke mindst når man er presset på tid.</p> <p>Esben tilføjer, at skulle det komme til en afstemning, har hver forening to stemmer, samt stemmeberettigede udpegede medlemmer 1 stemme.</p> |

| | |
|----------------|--|
| Punkt 2 | Beretning fra forudgående regnskabsår |
| Bilag | <i>Bilag 2.1 Formandens beretning</i> |
| Referat | <p>Der er på forhånd fremsendt skriftlig beretning fra formand Jørn Lehmann Pedersen, hvoraf den fulde beretning fremgår.</p> <p>Formanden rammesætter dagen ved at genfortælle dagens historie fra Ligeværld online om Silas. Silas har haft en turbulent folkeskoletid med mange skoleskift og en manglende tro på sig selv og egen evne til at indgå i fællesskaber. Først da Silas gennemførte sit ønskede STU-forløb og senere blev gastronom, voksede tilliden til, at han var god nok og han føler endelig, han er landet på rette hylde. Silas er nu selvkørende, og det er netop Ligeværlds formål: at gøre mennesker selvkørende med de forudsætninger, de har.</p> <p>Succes med strategiarbejdet Bestyrelsens fokus med at udarbejde strategier, som organisationen kan omsætte til handling og resultater, fungerer rigtigt godt, og formanden retter en særlig tak herfor til de eksterne medlemmer af hovedbestyrelsen.</p> <p>STU-området Ligeværlds strategi og handleplan på STU-området har udmøntet sig i STU-alliancen, som virkelig har vundet gehør. Som resultat er Ligeværld inviteret ind i det politiske maskinrum. Formanden anerkender ledelsens store arbejde for at nå så langt på STU-området, og bemærker, at Ligeværld er kommet i mål med strategien om at påvirke politisk på STU-området.</p> |

REFERAT

GENERALFORSAMLING LIGEVÆRD
BYGNINGEN I VEJLE DEN 25. MAJ 2021 KL. 11.00 - 12.00



Retssikkerhedsalliancen og inklusionsområdet

Ligeværd er inviteret ind i Retssikkerhedsalliancen. Med det nye Ligeværd blev der lavet en turn-around med fokus på alliancer frem for partnerskaber. Det nyeste område, Ligeværd er trådt ind på, er inklusionsområdet. Der er nedsat en alliance efter mange henvendelser fra forældre til børn, der er i klemme i folkeskolen. Inklusionsalliancen og synligheden om at Ligeværd er gået ind i arbejdet på inklusionsområdet forventer vi på sigt vil styrke Ligeværd, Forældre & Netværk.

Temadrøftelser i hovedbestyrelsen

Temadrøftelserne i hovedbestyrelsen har været en række gode, stærke oplæg. Temadrøftelserne kan danne grobund for strategier. Et eksempel kan være på boligområdet, som fremadrettet måske kan blive et fokusområde.

Rådgivning i Ligelinie

Søren bemærker, at der måske bør være en øget opmærksomhed på Ligeværds rådgivning og opgaveløsningen af denne, hvis antallet af henvendelser vokser, eks. hvis kommuner ringer for rådgivning. Esben oplyser, at det er et opmærksomhedspunkt, da rådgivningen finansieres med driftsmidler. Vi har pt. projektansøgninger ude, som vil kunne understøtte rådgivningsindsatsen, ligesom der ses på, om der kan genereres flere midler til drift. Kompetence og viden genererer ca. ½ mio. til fællesskabet. Julie klarer rådgivning rigtigt godt, og kan pt. godt klare opgaven ift. den telefoniske rådgivning. Det er dog de mest ressourcestærke forældre, der henvender sig, og hvis flere skal nås, kan man evt. komme ud på efterskolerne og fange de unge, men det kræver flere ressourcer til området.

Formanden bemærker, at Ligeværd kan overveje at udbyde flere kurser henvendt til den kommunale sektor, så foreningen ad den vej kan komme ind og påvirke.

Julie erfarer, at samtalerne indenfor det sidste år er blevet kortere, og at der i perioder er travlt. Der er en opmærksomhed på, hvilke områder, der kan udvides, og der henvises til andre foreninger for råd og lovgivning. Vi oplever, at få henvendelser fra kommunen, hvor de har svært ved at finde rundt i egen sektor

Jørgen foreslår, at der måske er lokale folk/medlemmer, evt. erfarne bisiddere, som kan kvalificeres til at blive kompetente til at rådgive og vejlede. Et råd er at overveje at gå sammen med Børns Vilkår, som måske får spørgsmål om Ligeværds målgruppe, men hvor de ikke er så kompetente til at vejlede.

Lena bemærker, at der er igangsat ansøgningsarbejde rettet mod Velux fonden, hvor man kan søge midler til at udvikle og afprøve forskellige tiltag. Der er et ønske om at lave tidlige, forebyggende tiltag til forældre med børn med særlige vilkår, og der er fx søgt midler til en inklusionskonference, og en visuel guide til at understøtte samarbejdet med kommunen samt en række andre ting. Planen er at kapacitetsopbygge, og hvis Veluxfonden viser interesse, kan der være mulighed for et større projekt efterfølgende. Veluxfonden henvender sig i juni mhp. at få uddybet ansøgningen.

Mogens Mathiesen ønsker at der bliver udbudt et nyt bisidderkursus. Han har gode erfaringer for at trække på Ligelinies rådgivning i sine bisidningsopgaver.

Peter bemærker, at det lyder som om Ligelinie giver rådgivning i verdensklasse, og at den kvalitet skal bibeholdes, hvis der skal være vækst på området. Ligeværd har opdyrket en meget stærk faglighed på området, derfor ringer de kommunale sagsbehandlere til Ligelinie. Bisidderdelen er

REFERAT

GENERALFORSAMLING LIGEVÆRD

BYGNINGEN I VEJLE DEN 25. MAJ 2021 KL. 11.00 - 12.00



| | |
|--|--|
| | <p>meget vigtig, men kan ikke erstatte den dybde, Julies rådgivning tilbyder. Julies rådgivning er meget vigtig også i forhold til det kommunikative, politiske arbejde, som eks. kommunikerer ud til Christiansborg. Det kan ske, at vi bør overveje om rådgivningen bør blåstemples og certificeres. Det er fint, hvis Ligeværd kan opbygge en bisidderfaglighed.</p> <p>Det er vigtigt at skille Ligelinie og bisidderopgaven ad. Det er to forskellige opgaver. Der bør være en opmærksomhed på, at rådgivningen i Ligelinie kan være sårbar når den betjenes af én person.</p> <p>Ligelinie og Julies arbejde påskønnes, og fokus bør være, at Ligeværd skal være der for de allersvageste. Der skal ligeledes være fokus på bisidderrådgivning.</p> <p>Formandens beretningen godkendes.</p> |
|--|--|

| | |
|----------------|--|
| Punkt 3 | Fremlæggelse og godkendelse af regnskab |
| Bilag | <i>Bilag 3.1 - Revideret årsregnskab 2020</i> <i>Bilag 3.2 - Revisionsprotokollat 2020</i> <i>Bilag 3.3 - Bestyrelsens regnskabserklæring</i> |
| Referat | <p>Hovedbestyrelsen har på forhånd fået tilsendt det reviderede regnskab for 2020, som består af intern årsrapport, revisionsprotokollat og bestyrelsens regnskabserklæring.</p> <p>Resultatet viser et overskud i 2020 på kr. 37.289. Til sammenligning blev årets resultat i 2019 et overskud på 170.100. Egenkapitalen pr. 31/12-2020 udgør herefter kr. 331.787.</p> <p>Resultatet er påvirket af Corona aflyst arrangement, hvilket har betydet et mindre bidrag på ca. kr. 225.000 end budgetteret, med en 2% årlig pristalsregulering påvirker det resultatet i 2020 med ca. 156.000 til sammenligning med 2019.</p> <p>På trods af dette stiger de samlede indtægter i 2020 med ca. 120.000 kr., hvilket skyldes øgede projektmidler på ca. 277.000 kr.</p> <p>På omkostningssiden er der et merforbrug på i alt ca. 253.000 kr. når man sammenligner til 2019. Der er øgede løn- og personaleomkostninger på ca. 353.000 og øgede omkostninger til oplysningsvirksomhed og IT på ca. 50.000 kr., hvilket bl.a. skyldes indkøb samt implementering af ny server og tilkøb af medlem- og CRM-moduler til vores regnskabssystem. På posten sekretariatet er der besparelser på ca. 154.000 kr. grundet mindre mødevirksomhed og transport samt aflysning af FM 2020.</p> <p>Der er ingen kommentarer til regnskabet.</p> <p>Salen bemærker, at det er godt klaret, at foreningen, Corona til trods, kommer ud med et overskud.</p> |

| | |
|----------------|--|
| Punkt 4 | Orientering om foreningernes valg af medlemmer til hovedbestyrelsen Foreningerne orienterer |
| Bilag | - |
| Referat | Pernille Feldt Poulsen og Isakur Johannesen genvælges for Unge for Ligeværd Bent Mikkelsen og Mogens Mathiesen genvælges for Ligeværd Forældre og Netværk |

REFERAT

GENERALFORSAMLING LIGEVÆRD
BYGNINGEN I VEJLE DEN 25. MAJ 2021 KL. 11.00 - 12.00



| | |
|--|--|
| | Casper Nellemann og Jørgen Christensen genvælges for Ligeværd Fagligt Forum, og Casper tilføjer, at man i foreningen har valgt at gøre det muligt at skifte ud på den ene af posterne, hvis temadrøftelserne giver bedre mening med en anden repræsentant. |
|--|--|

| | |
|----------------|--|
| Punkt 5 | Valg af formand Jørn modtager genvalg |
| Bilag | - |
| Referat | Jørn genvælges som formand, takker for valget og tilliden og bemærker, at han er utroligt glad for posten og samarbejdet i Ligeværd, og at arbejdet i foreningen ligger godt i tråd med hans arbejde igennem de sidste 40 år. Formanden takker desuden for opmærksomheden i anledning af sin runde fødselsdag tidligere på året. |

| | |
|----------------|---|
| Punkt 6 | Udpegning af eksterne medlemmer til hovedbestyrelsen Medlemmerne er ikke på valg – valg foregår kun i lige år |
| Bilag | - |
| Referat | To af de udpegede medlemmer er på valg i 2022 |

| | |
|----------------|--|
| Punkt 7 | Valg af revisor Bestyrelsen foreslår genvalg af revisionsfirmaet Tal og Tanker |
| Bilag | - |
| Referat | Tal og Tanker genvælges |

| | |
|----------------|--|
| Punkt 8 | Eventuelt |
| Bilag | - |
| Referat | Formanden retter en særlig tak til UFL for den meget store indsats med at støtte UFL-medlemmerne i en svær Coronatid. Målgruppen har været ramt hårdt, og UFL-klubberne har lavet mange tiltag som anerkendes med en meget stor tak. |