

Formandens beretning for regnskabsåret 2022.

Efter at have været en del af Ligeværd i nogle år nu, er der én ting, der bliver ved at slå mig; og det er; Hvor unik Ligeværd er.

Vi lever i en tid, hvor fokus er på diagnoser og dermed de (undskyld udtrykket) lidt lettere svar på komplekse spørgsmål; hvor foreninger og organisationer som organiserer arbejdet med at sikre fokus på de udfordringer, der er inden for deres specifikke område. Og det er et vigtigt fokus, at der er organisationer, som bruger kræfter på at gøre levede liv bedre for mennesker med en diagnose.

Men Ligeværd er mere end det. Det er en fundamental anderledes tilgang til det levede liv. Det er en holistisk eller helhedsorienteret tilgang, hvor vi ser på det hele menneske og på alle de forhold, der er i et menneskes liv.

Ligeværd arbejder for *Ligeværdighed i alle livets forhold for medborgere med særlige behov*

Det var den tanke, der var bag min partifælle K. Helveg-Petersens arbejde med Ligeværd, da han tog over fem år efter fru Agnete Grenness stiftede foreningen. Foreningen og jeg deler fødselsår, så alene af den grund aftvinges historien respekt.

Jeg har i øvrigt det store held at kunne regne gamle Helvegs barnebarn, Rasmus Helveg-Petersen, blandt mine venner, og han sender foreningen sin hilsen på denne dag.

Det var den forening, som Jørn Lehmann Petersen i 2012 blev formand for. I 10 år var han først blandt ligemænd i arbejdet for at fremme livsvilkårene for de blandt os, som har brug for en hånd i ryggen. - For at sikre ligeværd.

Som Helveg-Petersen var Lehmann-Petersen en familie, hvor politik fyldte meget. Jørn Lehmanns far var borgmester, inden Jørn selv blev det. I Broager, hvor han blev kommunens sidste borgmester, inden kommunesammenlægningen. Siden blev han medlem af byrådet i Sønderborg Kommune og af Regionsrådet, hvor han havde sæde til sin død den 5. september 2022.

Med Jørn Lehmann Petersen mistede vi et menneske, som i hele sit virke, havde de svageste i samfundet i centrum og var dybt engageret i arbejdet for unge med særlige behov. I et debatindlæg indrammede Jørn sin tilgang til mennesker med særlige behov, og til hvad politik burde være:

”Mennesker med særlige behov har mange berøringer med det offentlige system og kommer ofte helt sagesløst i klemme, når symbolpolitikens nemme snuptagsløsninger er på det politiske tapet. Civilsamfundets organisationer må efterfølgende forklare urimelighederne for at forsvare dem og få tingene ændret. Nogle gange med held, andre gange uden.

Det er god stil at tænke sig om, inden man svarer, og endnu vigtigere at tænke sig om, inden man træffer beslutninger, der berører mange mennesker. Jeg er derfor fristet til at spørge: Hvorfor er handlekraftig politik blevet synonymt med symbolpolitiske straffeaktioner? Siden hvornår er det



gået af mode at tænke sig om? Er omtanke ikke, når alt kommer til alt, den vigtigste del af handlekraft – også politisk?

Symbolpolitikens "sidegevinst" er, at de virkelige dybereliggende problemer forbliver uløste. De drukner i handlekraftens tegn, når politikerne skal flashe beslutningsdygtighed. Blot som eksempel: Et af de store problemer for unge med særlige behov er manglen på gode billige boliger, de kan betale med deres begrænsede indtægt på uddannelseshjælp, kontanthjælp eller førtidspension."

I sandhed var Jørn Lehmann Petersen et engageret menneske og en savnet kollega i LigeVærd.

Jeg vil bede jer alle med mig om at sænke hovedet en kort stund og i fælles stilhed sende Jørn den tanke, han fortjener.

Æret være hans minde.

Tak

Jørns alt for tidlige død efterlod ikke kun et tomrum i hans familie og blandt hans nære, det efterlod også en forening uden formand. LigeVærds vedtægter havde ikke taget højde for, at det kunne blive nødvendigt at finde en ny formand mellem to generalforsamlinger. Med de vedtægter, vi i dag forhåbentlig vedtager, vil vi have løst det, men i september var der ikke taget højde for det. - Og her viste LigeVærd sin styrke med fokus på at få arbejdet gjort. Med en passende agilitet blev der lavet en køkkenbords-model, som alle foreninger kunne stå bag, og resultatet blev, at jeg sagde ja til at passe stolen indtil den kunne fyldes mere permanent. Jeg vil gerne sige tak til alle, der bidrog til at få det til at fungere.

Der er også andre, jeg skylder tak. Som I ved, har vi i en tid måtte undvære Esbens selskab – ikke længere, og det er vi glade for – og mens vi ventede på, at Esben kunne være med igen, tog andre over. En tak til sekretariatet og en tak til Lena for at I trådte til og trådte frem, da der var brug for det. Tak for indsatsen og for at sætte formålet over situationen. Tak også til foreningerne for at finde fælles fodslag, da der var brug for det.

I gør LigeVærd ære - og LigeVærd er unik

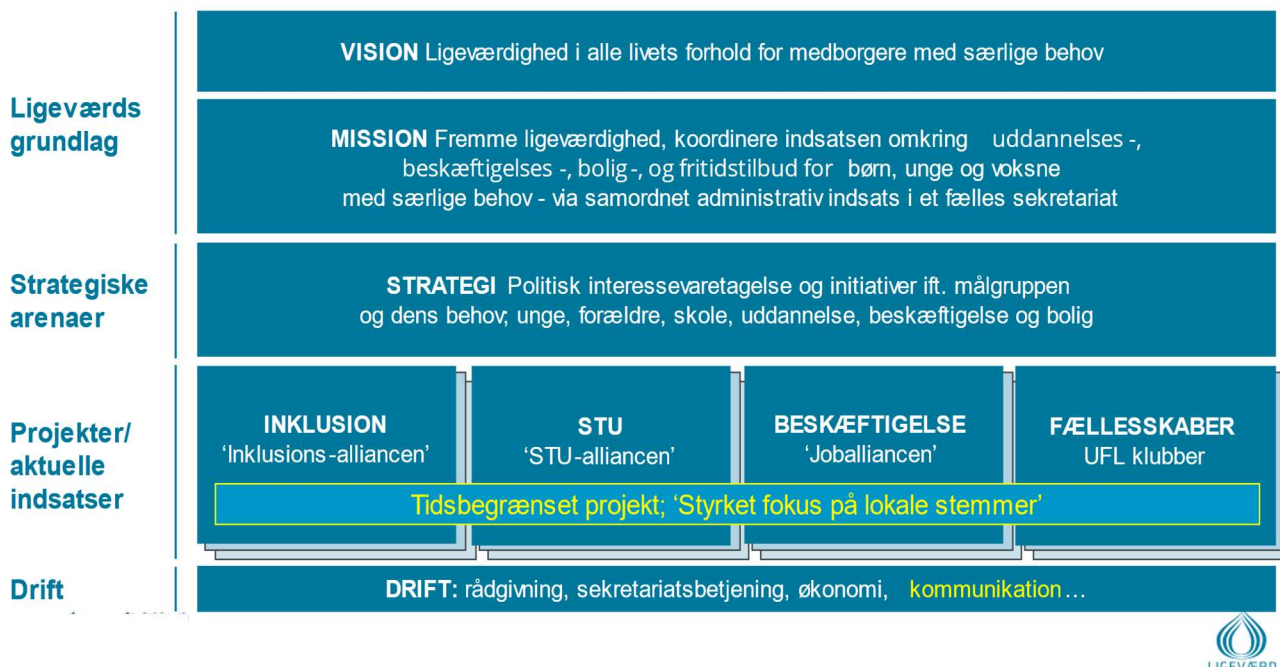
Siden Helveg-Petersen for 53 år siden dannede LigeVærd, har formålet været at skabe ligeværdige vilkår for børn, unge og voksne med særlige behov og deres familier.

Som jeg sagde i min indledning, så ligner LigeVærd ikke andre på området. Hvor andre ofte er organiseret omkring en diagnose, er vi organiseret omkring opgaven/formålet.

LigeVærd får ting til ske.



LIGE VÆRD | Vision, mission og projekter



Det sker igennem politisk interessevaretagelse, udvikling, dokumentation og udbredelse af viden og erfaring samt aktiviteter der samler politikere, meningsdannere, andre organisationer som f.eks. diagnoseforeninger, fagprofessionelle, samt målgruppen for vores arbejde – de der har erfaringerne inde på livet.

For at løfte vores kerneopgave samarbejder vi med en bred vifte af organisationer, der på forskelligvis arbejder for samme og andre målgrupper. Vi oplever, at forældre har glæde af at være medlemmer af diagnoseforeningerne, hvor de får vished om deres barn/unges diagnose.

I LigeVærd kan de få råd og vejledning om det samarbejde, de har med kommunerne samt deltage i fysiske og digitale netværk, hvor de kan have fokus på forælderrollen – naturligvis afspejlet i deres barn/unges situation.

Jeg vil her fremhæve tre områder, hvor vi det seneste år har sat markante aftryk på dagsordenen og for vores målgruppe

- Vores politiske netværk er styrket og udvidet på Christiansborg.
 - Senest i forbindelse med den nye STU-lov.
 - SSA-reserven bevillinger 5,5 mio. til udbredelse af Joballiancen i de kommende 3 år.
- LigeVærd er blevet synlige og relevante for en ny gruppe af yngre forældre.
 - Kontakten er skabt via et omfattende strategisk kommunikationsarbejde.

- I slutningen af året via Inspirations- og Netværksmøder i Aarhus og Aalborg med fokus på emner som retter sig mod forældre, der oplever at deres børn og unge mistrives i grundskolen.
- Vores rådgivning – Ligelinie styrkes og kompetenceudvikles.
 - Via akkreditering i Rådgivning Danmark – (kvalitetssikring)
 - Tilføjelse af flere ressourcer/kompetenceudvikling (Flere hænder til flere henvendelser samt kompetencer der afspejler behovet hos de nye yngre forældre der henvender sig)

Vi bygger videre på erfaringerne:

- Vi ser frem til at udbygge den politiske interessevaretagelse til andre områder på Christiansborg. Målgruppens udfordringer er komplekse og Ligeværds helhedsorienterede tilgang indebærer, at der arbejdes politiske på tværs af ministerier.
- Ved at styrke vores rådgivningslinje føler vi os klar til at tage imod de mange nye yngre forældrehenvendelser og samtidig være der for den gruppe forældre som vi hidtil har henvendt os til.
- Der er potentiale for organisationsudvikling af Ligeværd Forældre & Netværk, da der er interesse for lokalt blandt nuværende medlemmer i Forældre & Netværk at udbrede og gennemføre Inspirations- og Netværksmøder andre steder rundt i landet, og dermed knytte nye grupper af forældre til foreningen.

Tillad mig at dvæle tre minutter ved arbejdet med vores strategiske indsatsområder.

Inklusion

Inspirations- og Netværksmøderne blev afholdt i slutningen af 2022 og blev gennemført som et pilotprojekt. Det afsluttes ultimo juni 2023. I projektet er der gennemført Inspirations- og Netværksmøder i Aarhus og Aalborg. De forældre som har deltaget fortæller, at de kom for at få ny viden, men gik derfra med ønsket om at deltage i netværk. Det har resulteret i, at der begge steder, nu er efterfølgende er etableret et netværk. Forældrene bruger netværkene til at spejle deres egen situation i andres. De har brug for at mødes med ligesindede.

Projektet er bæredygtigt, da der undervejs er udarbejdet en drejebog, hvor alle faser er beskrevet. Det betyder, at ambassadører og lokale kræfter fremadrettet kan planlægge og gennemføre, Inspirations- og Netværksmøder andre steder i landet.

Ensomhed/Fællesskab

UFL har gennemført aktiviteter i foreningen, der har bevirket, at UFL-medlemmerne har fået træning og redskaber, hvor de kan udbrede og skabe kendskab til UFL-klubberne. En stor del af aktiviteterne har handlet om at blive bevidste om, hvad det er for en forandring, UFL har skabt for den enkelte. Fortællingerne er omsat til at kunne bruges via forskellige kommunikationskanaler og aktiviteter. UFL's medlemmer har med projektet taget ansvar for at udbrede kendskabet til UFL-klubberne med henblik på at mindske ensomheden blandt unge med særlige behov.

Beskæftigelse

I projekt Joballiancen 1.0 er der nu beskrevet en metode til hvordan STU-elever oplever sammenhængende forløb fra STU til uddannelse og job. Da projektet har opnået fantastiske resultater, har LigeVærd fået mulighed for at udbrede metoden de kommende 3 år med en bevilling fra SSA-reserven.

Metoden der er beskrevet, er beskrivelsen af en Særlig Tilrettelagt Beskæftigelsesindsats. Et begreb som LigeVærd kommer til at arbejde for, bliver bevidst hos politikerne, med det formål at få ændret lovgivning, så STU-elever fremadrettet oplever, at de får en særlig tilrettelagt beskæftigelsesindsats – også når der ikke længere er projektmidler.

STU

STU-alliancens arbejde har givet aftryk i den lovtekst, der inden sommeren 2023 forventes færdigbehandlet i Folketinget.

LigeVærd er blevet inviteret ind i en række arbejdsgruppeforløb frem mod beskrivelserne og præciseringen i lovteksten.

For LigeVærd har det været vigtigt, at de unge og deres familier får større indflydelse på, hvilket STU-sted de unge bliver visiteret til. Det ser ud til at være tilfældet. Dog er finansieringen af STU'en stadig en barriere for, at det kommer til at ske reelt.

LigeVærd har været meget tætte på de indledende forhandlinger og i arbejdet med at aktivere relevante ordførere, når teksterne til lovgivningen undervejs har taget en drejning, som har været hensigten under forhandlingerne.

Der er masser af andre aktiviteter, som skal fremhæves fra året der svandt. Særligt 3 nedslag fremhæves her:

- I efteråret 2022 blev foreningen Voksne For LigeVærd, VFL stiftet. Foreningens formål er bl.a. at mindske ensomhed blandt unge og voksne med særlige behov og udspringer af Landsforeningen Unge For LigeVærd og arbejder derfor tæt sammen med denne. Medlemmerne i VFL er personer, der er fyldt 30 år. VFL er repræsenteret i Hovedbestyrelsen med én repræsentant.
- Kurser, konferencer og messer er et område der stadig udvikler sig. Kursusudbuddene udbygges stadigt og afspejler medlemsskolernes og uddannelsesstedernes behov for kompetenceudvikling og viden f.eks. på det juridiske område. Udbuddet giver anledning til at et stigende antal skoler og uddannelsessteder får øje på LigeVærd, hvilket betyder, at flere søger optagelse som medlem i LigeVærds fagprofessionelle forening, Fagligt Forum.
- LigeVærd har fået tilknyttet ambassadører, hvis primære arbejde sker på inklusionsområdet. Ambassadørkorpsen har i samarbejde med LigeVærds kommunikationsmedarbejder udarbejdet en ny pjece, der retter sig mod personer, der ikke i forvejen kender til LigeVærds tilbud til målgruppen. Ambassadørerne har en central rolle i forhold til at udbrede Inspirations- og Netværksmøderne til lokale kræfter rundt i landet.

Det var fortiden. Lige nu er nutiden. Så hvad med fremtiden?

Også her vil jeg fremhæve tre ting:

- **Udbredelse af Inspirations- og Netværksmøderne** rundt i landet kombineret med en række tiltag, som vi har fået midler til at gennemføre fra TrygFonden. Alle redskaber og aktiviteter der støtter forældrene i at være den ressource som deres børn/unge har brug for. Det vil forventeligt medføre en stor medlemstilgang i Ligeværd Forældre & Netværk efterhånden som vi bliver mere synlige ved lokale arrangementer samt via den strategiske kommunikation, som i øjeblikket hjælpes på vej af forældregrupperinger, som har mange følgere og som deler og sympatisere med Ligeværds formål.
- **Politisk aftryk på den nye STU-lov** – samt politisk aftryk på Særlig Tilrettelagte Beskæftigelse for unge med særlige behov.
- **Øgede ressourcer til at styrke Ligeværds kommunikation** forventes at synliggøre Ligeværds arbejde lokalt og nationalt yderligere de kommende år.

Afslutningsvis skal vi jo tage afsked med Bygningen, Vejle. Næste møde er i de nye lokaler i det gamle Marselisborg Sygehus. Bygget som epidemi-sygehus i 1913, i 2023 nyt hjemsted for en helt unik organisation.

For det er det, Ligeværd er: Unik.

Den 22. maj 2023.

Henrik Vinther Olesen.
formand for Ligeværd