

Formandens beretning for regnskabsåret 2021

Historisk år med anerkendelse og finanslovsbevilling.

2021 blev for alvor året, hvor vi får folketingspolitikernes anerkendelse for, at vi som forening varetager en vigtigt politisk rolle, hvor vi bidrager til højaktuelle og ofte også komplekse dagsordner. I december måned modtog vi meddelelsen om, at Ligeværd over de kommende tre år modtager finansårsbevillinger med 1,1 mio. årligt.

Bevillingen og anerkendelsen skal ses i lyset af, at det på flere centrale områder gennem behård fokuseret politisk interessevaretagelse er blevet tydeligt og synligt, at Ligeværd har et vigtigt og relevant bidrag. Ligeværds innovative og udviklende samarbejdsform, hvor vi samler relevante interessenter, der i fællesskab bidrager med viden og løsningsforslag til politikerne, ved vi nu bidrager til, at politikerne bliver klædt på med viden, der bistår til politik arbejde, der skaber forbedrede og ligeværdige livsvilkår for børn, unge og voksne med særlige behov og deres familier.

Hovedbestyrelsen kan klappe sig selv på skuldrene. Man så rigtigt, da man tilbage i 2017 vedtog Ligeværds strategi "de tre S'er". Øget Sammenhængskraft, Synlighed og Samarbejde har været pejlemærker for foreningens arbejde gennem de sidste ca. fem år. Det intensiverede fokuserede arbejde på de strategiske indsatsområder; Inklusion, STU og Beskæftigelse viser sig også at være i tråd med nogen af vores samfunds største udfordringer.

Tilsammen gør det Ligeværds arbejde yderst relevant, og man gør brug af vores viden. Vi har formået at blive en væsentlig og troværdig aktør, der får sat et større aftryk på forhandlinger og politiske dagsordener og oplever i højere grad at blive kontaktet af embedsværk og ordførere på Christiansborg, der henvender sig for at blive klædt på til det politiske arbejde.

Med nye digitale mødeformer har det været muligt at samle en bred vifte af aktører omkring konkrete aktuelle problemstillinger. Det betyder, at vi hurtigt og effektivt har kunnet aktivere vores medlemmers viden til relevante aktuelle politiske drøftelser og på den måde kunnet være forberedt og på forkant med Ligeværds politiske holdninger på en lang række områder. Med inddragelse af de problemstillinger, som vi møder i vores rådgivning og den viden, som det generer, bliver vores indspark i den politiske dagsorden meget aktuel og relevant for politikerne.

Vi har nået en milepæl med vores strategi, hvor det at varetage foreningens politiske interessevaretagelse har stået højest på listen for at kunne skabe ligeværdige livsvilkår for vores målgruppe. Anerkendelse af vores politiske interessevaretagelse kan direkte overføres til finanslovsbevillingen som vi modtog besked om sidst på året. En bevilling der giver os øgede muligheder for at styrke og intensiverer vores strategiske indsatsområder. Politikerne tror på og anerkender Ligeværds arbejde. Det skal vi både være stolte og ydmyge omkring. Men en ting står fast: Vi er bedre rustet end nogensinde før til at fortsætte det gode arbejde.

Årets strategiske indsatsområder og aktiviteter

Inklusion

Netop udkomne rapporter fra hhv. UVM, Børns vilkår og VIVE vidner om, at hovedbestyrelsens beslutning om, at Ligeværds strategiske indsats på inklusionsområdet er relevant og rigtig.

Alt for mange børn og unge mistrives i folkeskolen fagligt og socialt. Det gælder både i almenklasserne såvel som i specialklasserne. I 2021 har vi igangsat kompetenceudvikling i Ligelinie, så vi i højere grad kan honorere de henvendelser, som vi får fra forældre til børn og unge i folkeskolen. Henvendelserne giver os et indblik i, hvilke problemstillinger børnene, de unge og forældrene står i. Den viden omsætter vi i vores kommunikation på alle platforme. Dermed når vi ud til forældre, og spejler de problemstillinger, de genkender fra deres eget liv. De søger rådgivning hos os og finder på den måde vores forening relevant. Forældrene bliver præsenteret for den lukkede Facebook gruppe for inklusionsforældre, der p.t. tæller ca. 360 personer. Her finder de information, erfaringer og viden i netværk med andre forældre. Fremadrettet giver finanslovsbevillingen os mulighed for at tilføre vores rådgivning øgede ressourcer, vi får mulighed for udadgående og opsøgende rådgivning på specialefterskoler, på specialskoler og i specialklasser, lokale gåhjemmøder med relevante forældrerettede oplæg samt et årligt inklusionstræf. Ligeværds ambassadører understøtter aktiviteterne på inklusionsområdet og kommer bl.a. til at bidrage med at aktivere de lokale netværk og binde Ligeværds lokale samarbejde sammen.

På det politiske plan videreføres Inklusionsalliancen. Alliancen kommer til at udvikle og afholde en række webinarer målrettet personer med interesse for inklusion. Det forventes, at webinarerne når ud til nye forældre og evt. nye samarbejdspartnere, hvilket vil styrke Ligeværds muligheder for at være opdateret med den nyeste viden på området. En viden der kan omsættes til kommunikation, bidrage til konferencer samt evt. kurser til og for forældre på området og ikke mindst til den politiske interessevaretagelse.

Ligeværd har tradition for at sætte indsatser i gang for unge efter folkeskoletiden. Med den nyeste viden på området ved vi, at pres og mistrivsel over længere tid medfører belastningsreaktioner som får PTSD-lignende udtryk samt OCD, angst og depression mv. Med en indsats på inklusionsområdet, der når en yngre målgruppe, får vi mulighed for at hjælpe tidligere og støtte forebyggende indsatser, så vi undgår at børn og unge får en rygsæk med sig af belastninger, som man kunne undgå. Det kræver en stærk og kompetent rådgivning og et fokuseret politisk arbejde, hvor vores strategi "de tre S'er" bliver rettesnore for, hvordan vi som organisation går til arbejdet.

STU

På Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse, STU, har unge med særlige behov et retskrav om en 3-årig ungdomsuddannelse, hvor der skal arbejdes med personlige, sociale og faglige kompetencer.

STU har siden dens start i 2007 fyldt meget i Ligeværds arbejde. Igennem årene har uddannelsen været genstand for udtalelser som "lovgivningsmæssigt makværk" og "uordentlig og diskriminerende uddannelse". Mange har set frem til, at uddannelsen blev reel anerkendt som en ungdomsuddannelse.

Reel skal i den forbindelse tolkes som en ligeværdig ungdomsuddannelse. For vi må sande, at vi igennem årene på nærmeste hold har identificeret og oplevet STU'ens uhensigtsmæssigheder. I de seneste år er det blevet tydeligere, at kommunernes økonomi i højere og højere grad sætter sine spor i visitationen, så i stigende grad visiteres til kommunens eget tilbud. Selvom det sikkert ikke har været hensigten i 2007, er problemerne vokset gennem årene og det har vi i særlig grad tydeliggjort for politikerne gennem de seneste år.

Ligeværd har igennem årene belyst uddannelsens udfordringer igennem projekter og via vores forskellige kommunikationskanaler. For ca. 5 år siden besluttede hovedbestyrelsen sig for at Ligeværd skulle etablere STU-Alliancen. Et tiltag, som skulle vise sig, at blive en milepæl for hele STU-området.

Ligeværd samlede feltet på hele STU-området og fik skabt politisk synlighed og gennemslagskraft. Ligeværd har de seneste fem år ledet alliancen frem mod de resultater, som vi ser frem til at kunne fejre i allernærmeste fremtid.

Øverst på listen er kravet om, at de unge får øget indflydelse på valg af deres STU. Herudover kommer kravene om en brugervendt STU-portal, der vil skabe et overblik samt beskrivelser af de enkelte STU-

steder. Dertil kommer fokus på kvalitet i uddannelsen, tidlig inddragelse og overgange fra STU til uddannelse, fritid og beskæftigelse.

Disse krav venter vi i disse dage spændt på at hører politikernes svar på. Vi er optimistiske, da vi har oplevet, at politikerne flere gange har anerkendt den måde som STU-Alliancen er gået til opgaven på. Politikerne føler sig uden tvivl hjulpet af, at feltet har været samlet om de fokusområder, som der er blevet fremhævet. Herudover, så har politikerne udtrykt taknemmelighed for den løsningsorienterede og professionelle tilgang, som de har mødt ved STU-Alliancen.

Beskæftigelse

Det 4-årige projekt Joballiancen har i løbet af 3 år udviklet en model, der beskriver hvordan man forbedrer og sikrer STU-elevens overgang fra STU til beskæftigelse. Ved at anvende modellen opnår projektet rigtig fine resultater. STU-eleverne oplever sammenhængende individuelle håndholdte og helhedsorienterede forløb. Modellen beskriver trebenede forpligtende partnerskaber mellem kommune, STU-sted og virksomhed. Problemstillingen ift. unge uden for uddannelse og beskæftigelse er kendt og fylder meget i den samfundsmæssige debat. Joballiancen tilbyder en model, der kan have relevans for en bredere gruppe af unge uden for arbejdsmarkedet.

På STU-området viser analyser, at blot 6% af STU-eleverne opnår beskæftigelse lige efter, at STU-forløbet er afsluttet. I samfundet har vi en gruppe på ca. 45.000 unge, der ikke har tilknytning til hverken uddannelse eller beskæftigelse. Modellen og erfaringerne i projekt Joballiancen har vi sat i spil ift. en bredere debat om Særlig Tilrettelagte Beskæftigelsesindsatser, STB.

En bred vifte af aktører på området har deltaget i et fokuseret udviklingsarbejde, hvor barrierer og løsninger er identificeret og belyst. Problemstillingen er kompleks. Ligeværd har derfor taget initiativ til at samle alle gode kræfter og erfaringer på området, og gøre det til genstand for en STB- konference i det kommende år. Projekt Joballiancen på STU-området og STB på et bredere område kommer til at bidrage til det kommende politiske arbejde.

Årets aktiviteter

De mange aktiviteter i årets løb kendetegnes ved at bidrage til Ligeværds strategi og strategiske indsatsområder såvel internt i organisationen som eksternt med andre aktører og interessenter. Herudover udmærker de sig ved at skabe øget organisatorisk samarbejde, sammenhængskraft og synlighed i vores egen organisation.

Herunder følger en række eksempler herpå:

- Unge For Ligeværd, UFL gennemfører et 2-årigt udviklingsprojekt, der klæder foreningens nuværende medlemmer på til at fortælle nye UFL'er om UFL-klubberne. UFL har haft stor positiv betydning for de nuværende medlemmerne. Da ensomhed er et stort problem for målgruppen, vil de nuværende UFL'er gerne bidrage til at nye unge får et aktivt fritidsliv med venskaber og fællesskaber.
- Kurser, konferencer og messer er et område under udvikling. Efter en årrække ser vi, at aktiviteterne bidrager til synlighed omkring Ligeværd. Herudover skabes rammerne for, at fagfolk mødes og deler viden og erfaringer på området samtidig med at de opnår faglig kompetenceudvikling. Ligeværds arrangementsaktiviteter har desuden synliggjort Ligeværd over for et stigende antal skoler og uddannelsessteder, der ønsker at blive en del af Ligeværds faglige netværk i Ligeværd Fagligt Forum. Fremadrettet vil der være fokus på ikke blot at tilbyde arrangementer og aktiviteter til fagfolk og professionelle men også til forældre og pårørende.
- Forældre & Netværk har valgt at fokusere på inklusionsområdet. De forældre til børn og unge i folkeskolen, som vi møder i vores rådgivning, står med store udfordringer. De udfordringer ønsker foreningen at samle ressourcer og kræfter omkring. Det fremadrettede arbejde på området

forventes at betyde, at foreningen fremover tiltrækker en ny type forældre som medlemmer, der kan være med til at forynge foreningen.

Foreningen allokerer ressourcer lokalt til at understøtte dette arbejde.

- Grundet Corona blev Ligeværds politiske arbejde omkring kommunalvalget 2021 udskudt til august. På trods af det mødtes organisationens foreninger til en fælles kick off dag, hvor stregerne til den kommende kommunalvalgkamp blev tegnet. Dagen gav anledning til mange gode drøftelser.

Fremadrettet perspektiv

Når vi kigger tilbage på 2021, så kunne vi næsten ikke drømme os til mere anerkendelse af vores arbejde. Finanslovsbevillingen giver os øgede muligheder for at frigøre ressourcer og udvikle vores forening, så vi i endnu højere grad kan arbejde for at skabe forbedrede og ligeværdige livsvilkår for børn, unge og voksne med særlige behov og deres familier. Vi ser frem til i højere grad at kunne udvikle og gennemføre aktiviteter, der giver forældrene og dermed deres børn og unge på inklusionsområdet direkte adgang til deltagelse, rådgivning og en forbedret hverdag.

Vi kan konstatere, at vi med den store anerkendelse af vores arbejde må siges at være på rette vej.

Vi ser frem til, at vi som organisation også fremadrettet samler viden fra de mange perspektiver, der bliver tilgængelige for os i vores organisationssamarbejder. Vi vil fortsætte i forlængelse af strategien, vi udviklede på Bøgevangskolen i 2017, hvilket har givet os unikke muligheder for at skabe tillidsfulde alliancer. Når vi skaber et tillidsfuldt samarbejde, hvor vi får tildelt lederskabet, så sætter vi os samtidig i spidsen for den politiske interessevaretagelse, der kan skabe positive forandringer for vores målgrupper.