

## Formandens beretning for regnskabsåret 2023.

**Ligeværd er handling.** Det er konkrete indsatser for de unge og deres forældre; Det er Ligelinie, Inspirations- og Netværksmøder. Det er påvirkning af beslutningsprocesser. En sætning i en lov, en bevilling til et projekt. Det er hverdagen på skolerne, i klubberne og lokalforeningerne – og på sekretariatet.

En af handlingerne er **Model Joballiancen**, der har knækket koden til hvordan nogle af de ca. 43.000 unge, der står uden for arbejdsmarkedet, kan komme i beskæftigelse. I pilotprojektet har 140 STU-elever fordelt på fem stu-steder deltaget. 81% i job et år efter STU. Ca. 3% er videre i uddannelse, 11% var ved afslutning af projektet stadig i forløb. Kun 5% er overgået til offentlig forsørgelse.

Projektets resultater blev til den manual, der beskriver hvordan en kommune, et STU-sted og en virksomhed danner et forpligtende partnerskab og samarbejder med hinanden og STU-eleven om at skabe en positiv udvikling og finde nye veje mod job og uddannelse.

Modellen er ikke kun for de unge, den sparer også kommunerne og samfundet for penge, viser økonomiske konsekvensberegninger og i slutningen af året har vi fået en anerkendelse fra STAR på 5.2 mill.kr. til en opskalering og udbredelse af modellen, så endnu flere partnerskaber kan blive til gavn for de unge der i dag stadig står uden for arbejdsmarkedet.

En anden handling er den nye **STU-lov**. Unge, forældre og fagprofessionelle fra Ligeværds bagland har bidraget til de arbejdsgrupper som ministeriet nedsatte. - Tak for det.

Politisk er der stadig et arbejde at gøre. Ligeværd vil centrere sig om STU-alliancen, men også ved at inddrage viden fra baglandet omkring den nye lov, når den slår igennem og erfaringerne begynder at vise sig.

Fællesskabsfølelsen er stærk blandt de unge i **UFL**. Sammen finder de unge i klubberne mod og motivation til at deltage i aktiviteter i det omkringliggende samfund. De er stærke sammen og det smitter af på den enkelte. Nye UFL – klubber er blevet stiftet, så UFL nu dækker et større geografisk område. En del STU-steder har bidraget til at nye klubber er blevet etableret, og derved bidraget til at give ensomme unge en mulighed for at få et aktivt fritidsliv og opleve et fællesskab med ligesindede, og mulighed for at få venner og kæresten

**Inspirations- og Netværks møderne** har bidraget til medlemsfremgang, specielt i LFN. Forældrene kom for at høre oplægget og få viden, men gik også derfra med ønsket om at komme med i et netværk af ligesindede. Derved er der opstået nye forældre-netværk rundt omkring og stadig flere kommer til.

**Ligelinie** oplever også et øget antal henvendelser, specielt fra forældre til skolebørn i mistrivsel. I nærmeste fremtid kommer et visuelt understøttende redskab, der skal støtte forældrene samt give inspiration og



handlemuligheder, så de i højere grad kan bevare de ressourcer som de har brug for, for at kunne hjælpe deres barn tilbage i skolen.

**Akkrediteringsprocessen** i rådgivning Danmark af Ligelinie blev igangsat i 2022, fortsatte i 2023 og forventes afsluttet med udgangen af 2024.

Arbejdet med en ny **Inklusionstrategi** blev påbegyndt i 2023. Strategi 2.0 fastholder og ønsker fortsat, at betydningen af inklusion som muligheden for at indgå i meningsfulde inkluderende fællesskaber, Vi ved at alle børn har brug for at kunne indgå i inkluderende fællesskaber. Fællesskaber, der understøtter de enkelte børn og unges behov for at høre til, for at kunne bidrage, for at blive anerkendt og for at kunne udvikle sig. Inklusionsstrategien som helhed beskriver en overordnet prioritering i de fokusområder, Ligeværd skal prioritere sine ressourcer mellem.

Sommertider bliver man overhalet indenom af virkeligheden. Blandt andet med regeringens Kvalitetsprogram for folkeskolen, som blev vedtaget. Men arbejdet med Inklusion fortsætter både med den vedtagende strategi for Ligeværd men også gennem Inklusionsalliancen, som udtrykker sine holdninger gennem artikler, henvendelse til minister m.v.

Årets generalforsamling er jo den første her i de nye og mere central beliggende lokaler i **Marselisborg Centeret**, hvortil Sekretariatet er flyttet. Centret har som formål at arbejde for at skabe sammenhæng mellem praksisfeltet og forsknings- og udviklingsaktivitet og Ligeværd passer godt ind i fællesskabet. Vi var glade for at se så mange "venner" og "bekendte" af Ligeværd, som havde lyst til at komme til indflytningsreceptionen. (også rådmand Anders Winnerskjold og folketingsmedlem Charlotte Broman mødte op). Bygningen i Vejlbj er til salg og Helvegs Fond venter tålmodigt på en køber.

Hvad venter så i 2024 og 2025? Nye handlinger!

**AI / kunstig intelligens** er temasat på et af de kommende Hovedbestyrelsesmøder. Og noget som vi skal finde vores vej ind. Digitalisering stiller store krav til vores unge, som ofte kan være udfordret. Og med brug / hjælp fra AI kan de unge dels blive personligt ramt, men hvad sker der hvis f.eks. afgørelser i den unges sag, sker med hjælp fra AI?

Og så glæder jeg mig særligt til at komme rigtigt i gang med forberedelserne til den kunstfestival, som lige nu har arbejdstitlen Outsider Festival. Det er en festival, hvor udsatte og marginaliserede mennesker gennem egne kunst- og kulturproduktioner får en stemme på egne vilkår. En stemme, der er afgørende for at kunne håndtere og overkomme en samfundsmæssig marginalisering. En kunstfestival skal være med til at skabe ligeværdighed ved at præsentere skjulte, glemte og oversete stemmer i samfundet gennem visuelle kunstneriske udtryk.

Handling på handling. Det er Ligeværd.

**Henrik Vinther Olesen**

formand for Ligeværd

22.maj 2024

