

Vedtægter
for
Foreningen Ligeværd

Navn og hjemsted

§ 1 Foreningens navn er Foreningen Ligeværd.

Stk. 2 Foreningen har hjemsted i Aarhus Kommune.

Formål

§ 2 Foreningen er almennyttig og har følgende formål:

- a) at fremme ligeværdigheden i alle livets forhold for medborgere med særlige behov, begrundet i boglige, sociale, indlærings- og funktionsmæssige vanskeligheder samt at medvirke til, at samfundet rummer ligeværdige muligheder for den enkelte.
- b) at koordinere medlemsorganisationers indsats for at forbedre uddannelses-, beskæftigelses-, bolig-, og fritidstilbud til børn, unge og voksne med særlige behov samt at søge disse bestræbelser fremmet via en samordnet administrativ indsats i et fælles sekretariat.
- c) at samordne det politiske arbejde og skabe sammenhængskraft blandt foreningens medlemmer.

Medlemskab

§ 3 Foreninger og andre organisationer, som efter enstemmig beslutning i Ligeværds Hovedbestyrelse vurderes at tilslutte sig Ligeværds formålsparagraf, kan optages som medlem.

Stk. 2 Hvert medlem betaler et årligt kontingent. Kontingentet fastsættes i en solidarisk ånd under hensyn til det enkelte medlems økonomiske evne og skal som udgangspunkt dække medlemmets del af det administrative fællesskabs samlede udgifter, samt udgifter til foreningens udviklingstiltag. Kontingentet fastsættes alene af Hovedbestyrelsen.

§ 4 Medlemmer er forpligtet til årligt at fremsende deres årsregnskab til Hovedbestyrelsen, så snart det foreligger.

Hæftelse

§ 5 For foreningens forpligtelser hæfter alene foreningens formue. Der er intet solidarisk ansvar. Hverken medlemmer eller enkeltpersoner hæfter for foreningens forpligtelser.

Hovedbestyrelsen

§ 6 Hovedbestyrelsen består af formanden og yderligere 13 personer.

Stk. 1 Hovedbestyrelsens 7 interne personer udpeges som følger:

- a) Foreningen Unge for Ligeværd udpeger to personer.
- b) Foreningen Ligeværd, Forældre & Netværks udpeger to personer, hvoraf medlemmets formand indgår som den ene.
- c) Foreningen Ligeværd, Fagligt Forum udpeger to personer, hvoraf medlemmets formand indgår som den ene.
- d) Foreningen Voksne for Ligeværd udpeger en person.

Stk. 2 Hovedbestyrelsens 6 eksterne personer udpeges som følger:

- a) Kommunernes Landsforening udpeger en person.
- b) Hovedbestyrelsen udpeger 5 personer efter samråd med de medlemmer, som har udpegningsret til Hovedbestyrelsen.

Stk. 3 Udpegningsperioden er fire år med mulighed for genudpegning til en periode

Vedtægter
for
Foreningen Ligeværd

således, at personer i alt kan sidde maksimalt to på hinanden følgende perioder. Udpegning for yderligere perioder kan alene ske med Hovedbestyrelsens godkendelse.

§ 7 Hovedbestyrelsen har til opgave bl.a. at sikre:

- a) At den nødvendige politiske koordination mellem de deltagende parter finder sted, og at samarbejdet foregår i en konstruktiv og udviklende atmosfære, hvor gensidig tillid og et enigt ønske om samordning og synergi sætter dagsordenen for løsningen af de opgaver, som dels hører hjemme hos de forskellige organisationer og dels i Ligeværd.
- b) Fastsætte foreningens budget for det kommende år inklusiv to overslagsår.
- c) Fastsætte den enkelte medlemsorganisations bidrag i forbindelse med fællesskabets budgetlægning jf. § 3, efter høring i de respektive medlemsorganisationer.

Formandskab

§ 8 Formandskabet udgøres af en formand og to næstformænd, som udgør den løbende forretningsmæssige sparring for foreningens direktion.

Stk. 2 Formanden vælges direkte på generalforsamlingen for et år ad gangen, idet medlemmers formænd dog ikke er valgbare.

Stk. 3 Foreningens to næstformænd er henholdsvis formanden for Ligeværd, Forældre & Netværk samt formanden for Ligeværd, Fagligt Forum.

Stk. 4 Ved formandens forfald sikrer de to næstformænd indkaldelse til Hovedbestyrelsesmøde, hvor Hovedbestyrelsen konstituerer sig med en formand for den resterende formandsperiode.

Formanden vælges af og blandt Hovedbestyrelsens medlemmer, idet medlemmers formænd dog ikke er valgbare.

§ 9 Hovedbestyrelsen kan efter ansøgning bevilge et honorar til hvert medlem af Formandskabet. Honoraret betragtes som frikøb/kompensation for den arbejdsbelastning, som påhviler Formandskabets medlemmer. Honoraret tilfalder de enkelte medlemmer i Formandskabet, såfremt arbejdet udføres som led i anden beskæftigelse, tilfalder honoraret dog medlemmets arbejdsgiver.

Stk. 2 Hovedbestyrelsen kan fastsætte nærmere bestemmelser om honoraret i Hovedbestyrelsens forretningsorden.

Generalforsamlingen

§ 10 Inden udgangen af hvert års maj måned afholdes generalforsamling, der indvarsles med 14 dages skriftligt varsel pr. mail til medlemmernes repræsentanter i Hovedbestyrelsen med kopi til samtlige medlemmer af Hovedbestyrelsen.

Stk. 2 Hvert medlem har 2 stemmer. Stemmer kan alene afgives af repræsentanter ved fysisk fremmøde. En repræsentant for et medlem kan maksimalt bære en stemme.

Stk. 3 På generalforsamlingen skal dagsordenen som minimum indeholde følgende punkter:

1. Valg af dirigent
2. Beretning for forudgående regnskabsår
3. Fremlæggelse og godkendelse af regnskab
4. Orientering om medlemmernes udpegning af interne personer til Hovedbestyrelsen
5. Orientering om Hovedbestyrelsens udpegning af eksterne personer til Hovedbestyrelsen

Vedtægter
for
Foreningen Ligeværd

6. Valg af formand

7. Valg af revisor

8. Eventuelt

Stk. 4 Generalforsamlingen træffer beslutninger ved almindelig stemmeflerhed.

Tegningsregel

§ 11 Foreningen tegnes på følgende måder:

- a) af formanden i forening med direktøren,
- b) af begge næstformænd samtidig i forening med direktøren, eller
- c) af formanden i forening med begge næstformænd samtidig

Regnskab og revision

§ 12 Foreningens regnskabsår følger kalenderåret.

Stk. 2 Regnskabet skal være revideret af en statsautoriseret eller registreret revisor.

Sekretariatet

§ 13 Hovedbestyrelsen ansætter og afskediger en direktør og fastsætter retningslinjer for direktørens opgaver samt kompetence og ansvar.

Stk. 2 Samtlige medarbejdere ansættes og afskediges af foreningens direktør i henhold til ansættelseskontrakt med foreningen som den juridiske ansættelsesmyndighed med heraf følgende rettigheder og forpligtelser.

Stk. 3 Fastsættelse af principper for ansættelse og afskedigelse af medarbejdere fastsættes af Formandskabet i samråd med direktøren.

Ophør af medlemskab

§ 14 Et medlem kan udtræde af Ligeværd efter seks måneders forudgående skriftligt varsel til den 1. i en måned. Medlemmet skal dog økonomisk betale forholdsmæssigt for fællesudgifter indtil udløbet af indeværende budgetperiode.

Stk. 2 I opsigelsesperioden deltager den opsigende organisation fortsat i foreningen med alle rettigheder og forpligtelser, dog deltager den opsigende organisation ikke i beslutninger, hverken juridisk, organisatorisk eller politisk, som rækker ud over opsigelsestidspunktet.

§ 15 Et medlem kan ekskluderes, hvis medlemmet ikke opfylder de forpligtelser, som påhviler medlemmet i henhold til:

- a) Vedtægtens § 3,
- b) ikke lever op til foreningens værdier, eller
- c) tilsidesætter de af Hovedbestyrelsen truffne beslutninger.

Stk. 2 Spørgsmålet om eksklusion kan rejses af en eller flere af de tilsluttede medlemmer. Forud for beslutning om eksklusion skal det berørte medlem have lejlighed til at fremføre sine bemærkninger skriftligt.

Vedtægter
for
Foreningen Ligeværd

Stk. 3 Beslutning om eksklusion træffes af Hovedbestyrelsen.
Hovedbestyrelsesmedlemmer udpeget af det berørte medlem kan ikke deltage i beslutningen.

§ 16 Intet medlem har krav på del i foreningens formue i forbindelse med ophør af medlemskab, uanset om medlemskabet ophører ved udtræde, eksklusion eller på anden vis.

Vedtægtsændringer

§ 17 Vedtægtsændringer skal besluttet enstemmigt på generalforsamlingen.

Opløsning

§ 18 Opløsning af foreningen kræver indstilling fra samtlige medlemmer og beslutningen skal træffes enstemmigt af Hovedbestyrelsen. Hovedbestyrelsens beslutning skal godkendes på en generalforsamling tidligst 14 dage og senest 30 dage efter Hovedbestyrelsens beslutning.
Stk. 2 Foreningens værdier skal efter opløsning tilgå Helwegs Fond eller en lignende organisation, der har samme helhedsorienterede formål i relation til personer med særlige behov.

Vedtaget på foreningens generalforsamling den 22. maj 2023.

Dato:

22/5 -23

For Ligeværd

