

Vil I oprigtigt have de udsatte i job?

Samtidig med et kontanthjælpsloft, der får store konsekvenser for udsatte borgere, smuldrer de særlige job, som kan bestrides af mennesker med nedsat arbejdsevne, stille og roligt væk. Der er grund til at stille spørgsmålet: Vil I oprigtigt have de udsatte i arbejde, når det kommer til stykket?

Kontanthjælpsloftet står højt på den politiske dagsorden. Trods protester fra adskillige interessegrupper, herunder især Dansk Handicap, ser det desværre ud til at forslaget vedtages stort set uændret. Formålet skulle efter sigende være at motivere ledige til at søge et arbejde. Forslaget skaber 700 job, ifølge regeringen, men samtidig smuldrer de særlige job i kommuner og regioner væk. Antallet af job på særlige vilkår i Region Syddanmark er faldet med 25 % over de seneste år, og tendensen er den samme i de øvrige regioner og kommuner.

”Det skal kunne betale sig at arbejde” er begrundelsen for kontanthjælpsloftet. Umiddelbart står det klart for de fleste, at det kan betale sig at arbejde, men det gælder tilsyneladende ikke forslagsstillerne. Men for os andre opfattes begrundelsen som endnu et stærkt angreb på medborgere, som grundet særlige omstændigheder, fysiske eller psykiske handicap, sygdom og udsathed, har svært ved at leve op til de krav, der generelt stilles på arbejdsmarkedet.

Hvilke job er så reelt til rådighed for unge og andre med særlige behov? Fra det offentlige har svaret hidtil været krav om sociale klausuler, især når det offentlige udbyder serviceydelser og anlægsopgaver.

I Region Syddanmark er der ca. 25.000 ansatte. Antallet af ansatte på særlige vilkår – fleksjob, løntilskud, skånejob etc – er 473. Det

er overraskende og især dybt nedslående. Antallet er som nævnt faldet med 25 % fra 2010 til 2014. Samme tendens gælder for øvrige regioner. For kommunerne er der sket et fald på 23 % i samme periode. Størst er faldet i gruppen af ekstraordinære ansatte, som er næsten halveret. I regionerne er antallet af fleksjobbere faldet med 16 %. Kommunerne har haft en svag stigning på ca. 3 %. Helt slemt er det for antallet af ansatte med en arbejdsevne på 1 - 5 timer, her har Region Syddanmark kun 4 ansatte!

| Region Syddanmark | 2010 | 2014 |
|----------------------------|------------|------------|
| Ekstraordinært ansatte (1) | 162 | 72 |
| Fleksjob (2) | 469 | 401 |
| I alt | 631 | 473 |

- (1) Ekstraordinært ansatte er defineret som personale, hvor der sker lønrefusion fra staten, og som ikke er overenskomstdækkede (løntilskud, skånejob, servicejob).
- (2) Fleksjob er job til personer med varig nedsat arbejdsevne, som ikke kan klare beskæftigelse på normale vilkår og hvor det heller ikke via f.eks. revalidering er muligt at omplacere eller opkvalificere til beskæftigelse på normale vilkår.

Tallene står således i skarp kontrast til de mange udmeldinger om, at der er brug for alle, uanset at man kun har en meget lille restarbejdsevne. Og helt grotesk bliver det, når man sammenkæder tallene med begrundelsen for at indføre kontanthjælpsloftet, ”det skal kunne betale sig at arbejde”. Taberne bliver unge og andre borgere med særlige behov, der nu beviseligt er stærkt på vej mod en reel udstødelse af arbejdsmarkedet, trods mange politiske festtaler om det modsatte.

