

# Hvordan går det mon når FØRTIDSPENSIONS- REFORMEN får sin vilje?

Man kan sige meget om reformer. Almindeligvis står de for tiltag, der ændrer til det bedre. Om denne reform ændrer til det bedre eller værre, må læseren selv vurdere og opleve. Reformen er som den er; med alle sine gode og mindre gode sider. Det kan dog vise sig at være meget positivt, at der med reformen følger et ressourceforløb. I henseende til Ligeværd er det måske en stor begivenhed. Ressourceforløbet skal jo finde og dyrke ressourcessvage menneskers bedste evner og egenskaber, så de på den måde får bedre adgang til arbejdsmarkedet. Set fra mit sted på Ligeværd's Sekretariat, og med øjne i kørestolshøjde, kan jeg forestille mig, at mange flere vil opnå den personlige gevinst, der følger af uddannelse og inklusion. Selvrespekt og anerkendelse kan godt findes i andre sammenhænge, men et job kan være en genvej.

Reformens formål er at gøre mennesker parate til et arbejde eller - som en følge af ressourceforløbet - at forbedre deres generelle livskvalitet. Hovedsagen er at blive respekteret og inddraget i det liv, som alle andre mennesker lever. Hvis det er muligt. Begge dele har stor betydning for selvverdet. Om reformen er rammet ind med de rigtige tiltag kan diskuteres. Diskussionerne, protesterne og de bekymrede miner har der været mange af på forhånd. Mange har hævdet, at den er en spareøvelse, hvilket man nemt kan tro, når man ser på ydelsesniveau, den økonomiske konstruktion og fordeling mellem arbejdsgiver og offentlig myndighed. Nu hvor reformen er

trådt i kraft, skal det vise sig – efterhånden som den bundfælder sig – om den holder vand som tiltænkt. Eller om der er ting, der ikke fungerer. Det kommer Ligeværd til at forholde sig mere til, når vi skal følge op på reformen i fremtiden.

## Hvad sker der

Udgangspunktet for reformen er, at så mange som muligt er og bliver selvforsørgende i et ordinært job, der er fremskaffet ved helt almindelig beskæftigelsesindsats.

Er der tale om personer med nedsat arbejdsevne, er omdrejningspunktet i reformen et ressourceforløb. Det er dér alle sager om forsørgelse tager udgangspunkt, hvis man på grund af fysiske, psykiske eller udviklingsmæssige årsager ikke har ressourcer til at bestride et ordinært arbejde. Ressourceforløbet kan føre til ordinært arbejde, til endnu et ressourceforløb, et fleksjob eller - hvis alle andre muligheder er udelukket – en førtidspension.

## Ressourceforløbet

Formålet med et ressourceforløb er at afklare en persons arbejdsevne, der i reformen benævnes som ubetydelig. Forløbet er efter hensigten individuelt, og det skal via en helhedsorienteret, tværfaglig indsats resultere i en forbedring af arbejdsevnen. Afklaringen kommer vidt omkring, da den foruden beskæftigelsesmuligheder og uddannelse også inddrager personens sundhed og sociale aspekter. Hvis ansøgeren eksempelvis har et misbrugs-



problem eller adfærdsmæssige kvaler, kan der ydes behandling, støtte, vejledning og gøres en forebyggende indsats. Ansøgeren kan opleve at blive hjulpet til at forstå, acceptere og håndtere egne vanskelige vilkår, der er bestemmende for livskvaliteten og arbejdsevnen.

Man skal visiteres til et ressourceforløb. Dette sker i et rehabiliteringsteam, der består af repræsentanter fra social-, sundheds-, beskæftigelsesforvaltningen og en uddannelseskyndig person. En gennemgående sagsbehandler fra forvaltningen er koordinator. Der udarbejdes en rehabiliteringsplan, der består af en forberedende del, der skal beskrive mål og ressourcer og dokumentere tidligere indsats. Såfremt det medfører en indstilling til et ressourceforløb, skal rehabiliteringsplanens 2. del udarbejdes af den koordinerende sagsbehandler på baggrund af forvaltningernes beslutninger om indsats. Planen iværksættes og er afgrænset til et tidsrum på mellem 1 og 5 år. Der kan blive tale om flere ressourceforløb, hvis det første ikke fører til arbejde.

Undervejs gennemføres der 6 årlige opfølgningssamtaler. ●

## FAKTABOKS OM RESSOURCEFORLØB

### Eksempler på tilbud:

- Arbejde i socioøkonomisk virksomhed
- AMU-kurser
- Brobygning til uddannelse
- Mentor
- Misbrugs- og psykologbehandling
- Motion
- Hjælp til boligproblemer
- Socialpædagogisk bistand
- Coach
- Hjælpemidler

### Ligeværd kan byde ind på ressourceforløb med ophold på

- Efterskoler
- Højskoler
- Husholdning
- Håndarbejdsskoler
- Kommunale og regionale specialskoler
- Produktions(høj)skoler

Økonomien for den enkelte i ressourceforløbet, vil være den ydelse deltageren modtog umiddelbart før ressourceforløbet blev sat i værk. Der kan være tale om f.eks. kontanthjælp eller en tidligere bevilget førtidspension, der så fortsætter. Dette kan betyde, at personer med parallelle forløb, gennemfører det på vidt forskelligt økonomisk grundlag. Motivationen for at følge ressourceforløbet er derfor måske at kunne få større indtjening, når forløbet udmøntes i et job senere. Der er dog også planlagt sanktionsmuligheder, hvis deltageren misligholder forløbets aftaler.

### Førtidspension

Førtidspension er i teorien udelukket for personer under 40 år. I Ligeværds regi kan det f.eks. være sent udviklede personer eller personer med ADHD. Forhold der tidligere kunne resultere i førtidspension. I praksis er førtidspension stadig mulig, hvis alle andre tiltag er udelukket, og hvis det er indlysende, at man ikke har mulighed for at udvikle en arbejdssevne i et ressourceforløb.

Personer over 40 år kan få førtidspension, såfremt de har været igennem ét ressourceforløb. Ressourceforløbet kan udelades, såfremt det er indlysende, at man ikke kan varetage et arbejde.

Personer over 40 år, som har fået tilkendt førtidspension, bevarer førtidspension med mindre man selv ønsker et ressourceforløb, der kan forbedre chancerne for at komme i arbejde.

### Fleksjob

Det er muligt at blive visiteret til midlertidigt fleksjob af højest 5 års varighed, hvis begrænsningen i arbejdsvennen er varig, væsentlig og medfører, at det ikke er muligt at opnå arbejde på det ordinære arbejdsmarked på almindelige vilkår. Er personen over 40 år kan der opnås et permanent fleksjob.

## BASEN - ET KØREKORT TIL VOKSENLIVET

PMU's Særligt Tilrettelagte Uddannelses tilbud til unge med særlige behov (STU)



PMU har følgende fire STU tilbud:

1. Afklaringsforløb i STU uddannelsen på BASEN i op til 12 uger.
2. Afklaringsforløb samt et efterfølgende uddannelsesforløb som et samlet treårigt STU forløb med diverse undervisnings- og praktikforløb aftalt i tid, sted og indhold på BASEN.
3. Uddannelsesforløbet, som et samlet treårigt STU forløb, uden afklaringsdelen.
4. Uddannelsesforløb uden afklaringsdelen og af kortere varighed end tre år, med diverse undervisnings- og praktikforløb aftalt i tid, sted og indhold på BASEN.

N.B. Supplerende uden for den særlige tilrettelagte uddannelse tilbyder vi: Bodel i forbindelse med forløb under STU'en på Basen.



### PRAKTISK MEDHJÆLPER UDVIKLING

Ole Rømers Vej 4 · 9870 Sindal · Tlf. 96 78 14 00 · info@pmu.dk · www.pmu.dk  
Kontakt: Helene Holm, tlf. 96 78 14 31

# Her er ledig plads til annoncering

