

# Ligeværd udfordrer og udvikler socialøkonomisk praksis

TEKST: JØRGEN CHRISTENSEN, ERIK BUKH OG MIKKEL DRAGSMOSE

Ligeværd har spurgt medlemmerne, hvordan de oplever mulighederne for at arbejde med socialøkonomisk virksomhedsdrift. På den baggrund placeres ansvaret for at udbyde erfaringsudveksling, konferencer og tema-dage hos DHI (Netværket Den helhedsorienterede Indsats).

Socialøkonomiske virksomhedsmodeller breder sig som svar på de udfordringer, som det ordinære arbejdsmarked ikke løser: At få udsatte grupper i beskæftigelse.

I forhold til traditionelle virksomheder investerer socialøkonomiske virksomheder sit overskud i egen forretning og skaber dermed yderligere jobs eller gavner en bestemt sag. Job i en socialøkonomisk virksomhed synes umiddelbart at være den oplagte mulighed for flere af Ligeværd's målgrupper.

Mange af Foreningsfællesskabet Ligeværd's medlemsinstitutioner har traditioner for produktion og salg af varer og serviceydelser under særlige pædagogiske vilkår. Flere medlemmer har allerede konkrete erfaringer med egentlig socialøkonomisk virksomhedsdrift. Nogle har oplevet succeser. Andre har mest følt udfordringerne. Men alle oplever, at det er krævende at arbejde med ansættelser, produktion, salg, økonomi og lovgivning inden for det socialøkonomiske område – uanset om man påtænker at starte, er i en forberedende fase eller har gang i en virksomhed.

Ligeværd har i en rundspørge spurgt medlemmerne, hvilke vanskeligheder de oplever i en travl institutionshverdag - og hvordan Ligeværd kan være med til at støtte udvikling og drift.

Svarene på spørgsmålene viser, at medlemmerne efterlyser konferencer, temamøder, workshops og kurser samt støtte til tolkning af lovgivning, organisering af netværk og udvikling af ydelser/produkter, virksomhedsmodeller og forretningsplaner. Det vil DHI tage fat på, så vi kan sikre de sammenhænge, hvor erfaringer og inspiration kan deles, og hvor medlemmerne kan blive klogere på, hvad der skal til for at drive socialøkonomisk virksomhed.

## KONKRETE TILTAG VEDRØRENDE SOCIALØKONOMISKE VIRKSOMHEDER

På FUS, SL og DHI's årskonference i november tilbyder DHI workshops om socialøkonomi.

Folkemødet: Ligeværd og DHI sætter sammen med VIA-Horsens og Havredal fokus på, om en ligeværdig anerkendende, almindelig og demokratisk dimension kan og skal indgå i socialøkonomiske tilbud.

Ligeværd og DHI vil desuden med udgangspunkt i medlemsundersøgelsen tilbyde erfaringsudveksling, konferencer og tema-dage om politiske strømninger, lovgivning, formidling af eksterne



## Demokratisk og almindelig

På Folkemødet vil DHI sætte socialøkonomi på dagordenen. Ligeværd og DHI har allieret sig med VIA-Horsens om et tema, som ikke har været så synlig i debatten om social økonomiske virksomheder: Hvordan sikres en demokratisk dimension og det almindelige overfor Ligeværd's målgrupper i socialøkonomiske tilbud?

Succes med en socialøkonomisk virksomhed er primært betinget af et "populært" produktvalg, innovativ produktudvikling, en bæredygtig virksomhedsmodel og økonomi. Men for Ligeværd's målgrupper, førtidspensionister og andre ansatte på særlige vilkår, er et særligt tilrettelagt anerkendende arbejdsmiljø afgørende. Men socialøkonomi i Ligeværd's sammenhæng må nødvendigvis også have fokus på, at det skal udvikle de ansatte, så de får mulighed for ikke kun at arbejde, men også at deltage i livet på arbejdspladsen.

Mennesker med særlige behov er meget motiverede for at få arbejde, og opnå anerkendelse gennem det, men de har ofte udfordringer i forhold til stabilitet, fremmøde, koncentration, energi, overblik og selvstændighed, hvilket udfordrer virksomhedernes produktion og leveringsdygtighed.

For mange af Ligeværd's målgrupper vil målet (på sigt) være tilknytning til det ordinære arbejdsmarked – måske med beskæftigelse på særlige vilkår. For en del af dem kan en periode med job i socialøkonomiske virksomheder være med til at sikre dem de nødvendige kompetencer. ●