

# Inspiration er en **DRIVKRAFT**

Alrunen, ved Broager på Als, er en mindre institution, som vil udvide deres tilbud med STU. Det var naturligt at de søgte inspiration hos en erfaren udbyder. På den baggrund besøgte personalet Det Gamle Mejeri i Vester Nebel.

TEKST OG FOTO: PETER CHRISTENSEN

Forstander Erik Nielsen og socialrådgiver Lene Larsen, Det Gamle Mejeri, tager mod, fortæller om STU på DGM og tager hele flokken med på en rundvisning til værksteder. Det Gamle Mejeri har både dagelever og boende elever i såvel Vester Nebel som i Esbjerg.

- Vi er meget bevidste om det fagligt autentiske og på den pædagogiske baggrund hos personalet. Det er undervisning ud fra mesterlæreprincippet, og undervisningen foregår, så man er sammen om et fælles tredje, en praktisk opgave, som læringen kan tage udgangspunkt i, fortæller Erik Nielsen og Lene Larsen.

- I skal være bevidste om, at der er en stor konkurrence på området, så det er vigtigt, at I finder den niche at etablere STU, hvor I er fagligt bedst og kan være attraktive og tiltrække elever. Indholdet skal tilpasses den enkelte og ikke omvendt.

Efter snakken gik rundturen ud på de forskellige værksteder. Dem har Det Gamle Mejeri fire af: Multiværkstedet, Det Grønne Værksted, IT & Medie (DGM Avisen) og Køkkenværkstedet. Her foregår STU forløbene.

## **Værksted - ikke skolestue**

- Et værksted skal være et værksted og ikke en skolestue med næsen i bøger. Det er værkstederne disse unge møder senere i livet. Og man kan godt have talent for et arbejde, selvom man bogligt har nogle problemer, siger værkstedsmedarbejder på DGM John Bjerrum.

Et eksempel på talent og føling med arbejdet er 21 årige Jakob Nissen.

- Jeg har det rigtig godt på DGM. Jeg lærer noget hver dag og har mulighed for at bruge hænderne i mit arbejde, siger han om sin dagligdag i metalværkstedet.

- Jeg tror, jeg vil stræbe efter at blive smed. Det vil jeg rigtig gerne. Jeg kan godt lide at arbejde med materialet og har en god fornemmelse af det.

Det er erfaring som John Bjerrum også har bemærket: - Jakob har en rigtig god fornemmelse for at arbejde med jern og stål. Han kunne godt få en fremtid inden for det fag.

## **Alrunens unge**

De unge på Alrunen er unge med forskellige dysfunktioner socialt eller kognitivt og typisk med forsømte skoleforløb bag sig. Det er unge, som ofte har haft det svært hjemme, og forældrene har haft det svært.

- De er her typisk 2-4 år. Det handler meget om at lære dem at blive mere selvstændige og få en adfærd så andre mennesker kan holde ud at være sammen med dem. Det er ligeså meget dannelse som det er uddannelse, fortæller Azael Bakit Larsen videre.

Forstander Azael Bakit  
Larsen, Alrunen.



Et hold llnet op til cykeltræning. I år går turen til Amsterdam, så det er med at få nogle kilometer i benene.



Alrunen, som ligger uhyre smukt omgivet af grønne marker, skov og hav ud til Vemmingbund ved Broager, tilbyder døgnophold og skoletilbud i egen intern skole, så de unge kan indhente det forsømte.

Nyligt modtog institutionen et kontant udtryk for at arbejdet er værdsat. En mor skrev i en mail til politikerne i Sønderborg: *Alrunen er meget professionelle i deres pædagogiske arbejde med børn og unge. De har nu på kun 4 måneder fået vendt en dreng, der ikke gik i skole, fik sovemedicin til at falde til ro på, som ikke var på samvær i weekenderne og generelt var negativ i forhold til fremtiden, til det helt modsatte. Han er i skole hver dag, han er fysisk aktiv, han får ikke sovemedicin, han er på samvær hver anden weekend og han er glad.*

Cykling er særlig aktivitet på Alrunen. Alle elever cykler to tre gange om ugen. En gang om året er hele institutionen, personale og elever, afsted på den store udlandstur. Paris og Berlin har de besøgt. I år gælder det Amsterdam – afsted alle mand på cykel, et par dage i byen og derefter transport hjem.

### Behov i Sønderborg

Alrunen har set et behov for udviklingen af STU i Sønderborg, og det er også baggrunden for deres ønske om at etablere STU og deres besøg på Det Gamle Mejeri.

- I Sønderborg har vi ikke STU med mulighed for at bo. Det er der behov for. Jeg tror tallene for Sønderborg siger behov for 70 STU pladser, hvoraf de ti godt kunne have et sted at bo med pædagogisk opsyn, vurderer Azael Bakit Larsen.

Alrunen har et godt samarbejde med STU vejlederen i UU og er overbeviste om, at UU også ser behovet for STU med boplyshed.

- Vi har Køkken linje, Gartnerlinje, Aktivværksted og Kreativt værksted. Vi vil starte med STU på Køkken og Aktivværksted. Der kan vi begynde umiddelbart. Vi har et fuldt professionelt institutionskøkken og aktivværkstedet kan vi starte med pedellinje, reparation og vedligehold, fortsætter han.

- Vi har ikke store midler til investering, men køkkenet ligger der jo, og det vil kun være småting. Pedel vil også kun være småting. Vi starter med de to elever. Vi skal have gjort os vores egne erfaringer, og det skal hænge sammen. Vi skal kunne stå ved det vi gør.

### Gløden i øjnene

Alrunen har mangeårige erfaringer med det socialpædagogiske arbejde. De skal bare have hold på den praktiske og undervisningsmæssige del og turen til Det Gamle Mejeri var en del af det arbejde.

- Det vi fik ud af mødet med det Gamle Mejeri var jo, at vi ikke skal have en egentlig skole, fordi undervisningen bliver implementeret i selve den faglige undervisning. Samtidig løftede besøget og så personalet, siger Azael Bakit Larsen, forstander på Alrunen.

- Vi var inspireret af den måde DGM kører det på. At se de unge mennesker nede ved for eksempel fiskesøen, man kunne se det i deres øjne, de brændte jo for det. Og det er dér jeg også gerne vil hen med det: At vi kan fastholde den glød i øjnene, fordi de brænder for det de laver. Hvis de gør det, lærer de også noget, siger Azael og fortsætter:

-Sådan har vi det her på stedet: Vi skal have gløden i øjnene på de unge for så trives de. Og den får de, når vi selv som personale har gløden i øjnene. Vi skal være smittebærerne, og det er personalet på Alrunen rigtig gode til. ●