TEKST OG FOTO: PETER CHRISTENSEN

JOB TIL BORGERE
med særlige behov i Aarhus

Rådmand Thomas Medom, Sundhed og Omsorg i Aarhus Kommune, anbefaler andre at prøve ansættelse under særlige betingelser af borgere med særlige behov.

Torben Fogh er 45 år. Han er ansat på Cereshuset i forlængelse af en periode som "pilot". Under ordningen har Torben Fogh, sammen med seks andre, været i praktik i lokalcentrene i Område Midt i Aarhus Kommune. Efter praktikperioden blev de fastansatte på lokalcentrene i Område Midt – Møllestien, Vestervang og Carl Blochs Gade.

Torbens problemer bunder i hans besvær med at læse. Tal går det OK med, men bogstaverne narrer ham helt og aldeles. Han var pilot, i praktik, i 3 måneder og fik derefter en fastansættelse som pedelmedhjælper på Cereshuset.

- Jeg er meget glad for mit arbejde. Jeg hjælper med de tunge løft, som min kollega har svært ved på grund af en dårlig ryg, og med at fylde op på depoterne. Jeg er glad for at gå på arbejde, fortæller han, og det lyser ud af ham, når han siger det..

Torben Fogh arbejdstid er fra 8-13 ugens første fire hverdage. Fredag har han fri. Hans opsigelsesvilkår er helt normale. Han får pension, men den løn han tjener kan han lægge oveni. De bliver ikke trukket fra, og dermed er det lidt mere at gøre godt med til ham og hans kone.

- Det er dejligt at have noget at stå op til. Jeg har hurtigt lært nogle af beboerne at kende, og jeg og min kollega har det rigtigt godt sammen.

Torben Fogh bor sammen med sin

Torben Fogh (tv) med sin nærmeste kollega Henrik V. Østerby. De supplerer hinanden fint. Henrik har efter flere diskusprolaps problemer med løft. Det har Torben ikke, så han kan tage over.

kone i Harlev. Hun er startet i køkkenet på Lokalcenter Vestervang under samme ordning.

Rutine og tryghed

- Det har været vigtig i arbejdet med piloterne, at de fra første færd kunne være trygge, understreger Anette Poulsen, der er chef for Område Midt.

- Derfor har vi fra starten været bevidste om, at de nye kollegaer skal have en fast person tilknyttet. De skal have en tryg base med nogle faste og kendte rutiner.

De konkrete arbejdsopgaver og beskrivelser har derfor været grundige. Der har været afholdt samtaler med ansatte, der skulle være mentorer for de nye medarbejdere. Forberedelserne har bidraget til at ansættelserne, der er ansat 7, har været succesfulde for alle parter.

- Vi er meget glade for de nye medarbejdere. De er gode, og mangfoldigheden giver også en ekstra værdi for vores arbejdsplads, fortæller Anette.

Område Midt har været tovholder og udvikler på projektet i første fase. Projektet bliver nu udvidet til de øvrige områder på Christiansbjerg og Område Nord. I den forbindelse bliver projektet forankret i forvaltningen.

Aarhus Kommune udvider ordningen

- Der er tale om udviklingshæmmede i bred forstand, nogle motorisk andre sprogligt, og der skal selvfølgelig tages hensyn til det. De arbejder typisk 4 timer om dagen, og det er typisk mere rutineprægede opgaver, der er flere pauser, og der skal være en god kollegaopbakning, fortæller rådmanden for Sundhed og Omsorg i Aarhus Kommune, Thomas Medom, om ordningen.

- Der var lidt nervøsitet i starten, om vi kunne håndtere det tilfredsstillende for alle parter, men praktikforløbene var gode. Piloterne er blevet godt modtaget, og personalet ydede en stor indsats for at introducere dem til stedet og deres arbejde. Det giver også en stolthed og glæde hos ledelse og personale, at de har kunnet hjælpe konkret med livskvalitet for den gruppe.

Kommunen udvider ordningen til at omfatte 50 udviklingshæmmede, som gerne skulle blive fastansat inden sommeren 2014. I dag er 8 ansatte i Midtbyen, 1 i Viby-Rosenhøj og 5 i praktik på Christiansbjerg.

- Det er en helt konkret forbedring for nogle mennesker. De får en glæde og en stolthed af at være en del af arbejdsfællesskabet og kunne give noget til andre, og det har været til glæde for ansatte og brugere af lokalcentrene, siger Thomas Medom. ●

DELTAG MED EN STAND

Arrangeres af
Uddannelsesavisen – FOR UNGE MED SÆRLIGE BEHOV
– i samarbejde med LIGEVÆRD

DANMARKS STØRSTE UDDANNELSESMESSE
for unge med særlige behov
2013

Ud i Fremtiden
– UDDANNELSESMESSE FOR UNGE MED SÆRLIGE BEHOV

Messen præsenterer undervisnings-, vejlednings- bo- og ungdomsuddannelsestilbud inden for specialområdet.

I 2012 præsenterede de 3 messer samlet flere end **170 uddannelsesinstitutioner og organisationer** og flere end **5.400 unge, forældre, lærere, vejledere og sagsbehandlere** besøgte messerne.

Evalueringer fra både udstillere og besøgende har været overordentligt positive.

Besøgsmålgruppe
Elever, lærere, forældre, pårørende, vejledere, sagsbehandlere og andre professionelle inden for udskolings-, vejlednings-, beslutnings- og uddannelses-specialområdet.

For information og standpriser, kontakt:

UDDANNELSESAVISEN
v/Forlaget KSI A/S
Fændediget 1A, 4600 Køge
Tlf. 56 27 64 44

Kontaktpersoner:
Jacob Porse, jacob@ua.dk
Heidi Franke, heidi@ua.dk

www.udifremtiden.dk

Kolding
4. & 5. SEPTEMBER
Bramdrupdam Hallerne
Bramdrupskovvej 110
6000 Kolding

Silkeborg
11. & 12. SEPTEMBER
ARENA MIDT Kjellerup
Hasselvej 15
8620 Kjellerup

Roskilde
18. & 19. SEPTEMBER
Roskilde Kongres- & Idrætscenter
Møllehusvej 15
4000 Roskilde

NYHED!
Odense
25. & 26. SEPTEMBER
Vissenbjerg Idræts- og Kulturcenter
Idrætsvej 3
5492 Vissenbjerg