



Projekt NEAR JOB

Erhvervstræningsprogrammet Near Job

- Et projekt for unge, der har svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet, og hvor erhvervstræningen foregår ude på virksomhederne. November 2006- november 2008

Leonardo da Vinci Programmet, Pilot-Projekter

Hver enkelt uddannelsesinstitution stiller med en vejleder, der giver pædagogisk vejledning til såvel praktikant som mentor.

Nyt om NEAR JOB

”Det sidste nye om erhvervstræningen og arbejdsmarkedslovgivningen” (State of Art) er projekt ”Near Job” s statusrapport. I rapporten er samlet information vedrørende såvel lovgivning som andre initiativer, der støtter erhvervstræning og beskæftigelse i de fire partnerlande (Portugal, Østrig, Danmark og Slovenien) - specielt de tiltag, der vedrører unge mennesker med handicap, særlige uddannelsesmæssige og sociale behov og arbejdsløshed (projektets målgrupper)

Efter en kortfattet beskrivelse af lovgivning og praksis i de fire lande, præsenteres en kritisk analyse, som udpeger styrker og svagheder ved systemerne, og der gives forslag /anbefalinger til forbedringer.

I april og maj 2007 gennemførte partnerlandene en række interviews af såvel unge fra målgruppen som af arbejdsgivere. Hensigten var at få en idé om, hvilke holdninger og forventninger de adspurgte havde til erhvervstræning.

Erhvervstræningsprogrammet Near Job for unge, der har svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet foregår udelukkende på virksomhederne, og der er blevet udviklet en helt ny metode, der indbefatter/kræver aktiv deltagelse af de unge, virksomhedslederne, og de unges lærere, vejledere og mentorer

For at kunne udvikle det nye erhvervstræningsprogram, bliver der gjort brug af data, som er indsamlet via:

- De interviews, der blev gennemført i de fire partnerlande
- Bidrag fra hovedaktørerne, som deltog i de første diskussionsgrupper i de respektive deltagerlande
- De forslag til forbedringer/anbefalinger som blev præsenteret i statusrapporten ”State of Art”

Erhvervstræningsprogrammet udvikles inden for tre områder i kontorlaget

Administration, marketing og økonomi

Inden for hvert område er praktikken inddelt i tre sværhedsgrader. Det giver mulighed for at hver enkelt praktikant alt efter evne kan gøre personlige fremskridt.

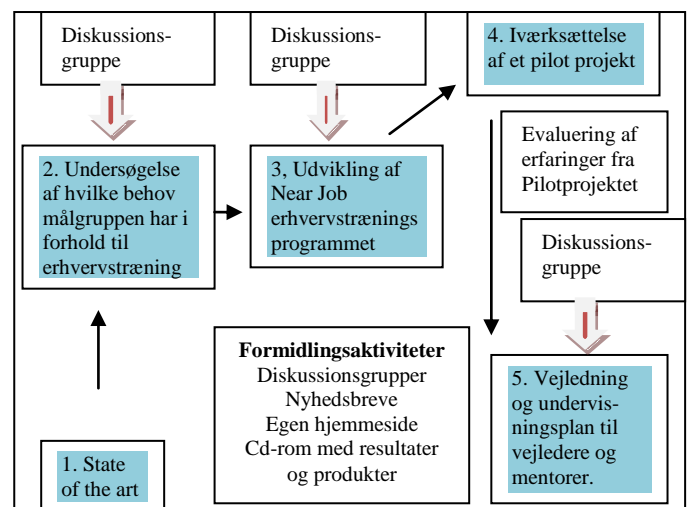
Praktikken på virksomheden er sammensat af forskellige elementer, som skal indarbejdes i de forskellige områder på skift og med følgende vægtning: praktiske færdigheder – 50 %, teoretisk undervisning - 25 %, og personlige og professionelle kompetencer 25 %.

En skriftlig aftale underskrevet af praktikanten, virksomheden og uddannelsesinstitutionen opstiller rammerne for erhvervstræningen. Aftalen beskriver, hvilke rettigheder og pligter de involverede parter har.

I den periode praktikanten er i erhvervstræning vil en mentor fra virksomheden være tilknyttet praktikanten.

Erhvervstræningsprogrammet beskriver også metoder til: hvordan man finder den rette virksomhed til praktikanten, hvordan den unge bedst modtages på virksomheden og vejledes undervejs i forløbet, og hvordan praktikperioden evalueres efterfølgende.

I september 2007 startede et 4 måneder langt pilotprojekt i partnerlandene.



PROMOTER

LPDM Centro de Recursos Sociais

Rua do Sítio ao Casalinho da Ajuda
1349-011 Lisbon - PORTUGAL

T: +351 21 361 69 10 / Fax: +351 21 364 86 39

e-mail: pbouceiro@lpdm-crs.pt

Landsforeningen Ligevaerd*

Vejlbjergvej 8a

8240 Risskov - DENMARK

T: ++ 45 862 085 70 / Fax: ++ 45 861 387 44

e-mail: jensole@ligevaerd.dk

* Cooperation-partner: **Randers Bo- og Erhvervstræning**

Schulungszentrum Fohnsdorf

Hauptstrasse 69

8753 Fohnsdorf - AUSTRIA

T: +433 573 606 010 51 / Fax: +433 573 606 010 09

e-mail: d.doukas@szf.at

Institutt Republike Slovenije za Rehabilitacijo

Cufarjeva 5

SI - 2000 Maribor - SLOVENIA

T: +386 248 058 77 / Fax: +386 247 168 06

e-mail: zdenka.wltavsky@mail.ir-rs.si

Centro de Estudos para a Intervenção Social

Rua Rodrigues Sampaio, nº 31, S/L - Dtº

1150-278 Lisbon - PORTUGAL

T: +351 21 384 55 60 / Fax: +351 21 386 72 25

e-mail: pedro.perista@cesis.org