

Teori U – en ramme for innovativ organisationsudvikling

Drop vanetænkning
- Og giv plads til nyskabende handlinger

Foreningsfællesskabet LIGE VÆRD, 11.nov. 2011

Lone Belling

Liv og Lederskab®

PROGRAM

- Oplæg om at løse nutidens problemer uden at gentage fortiden tankesæt, mønstre og vaner
 - TEORI U som ramme og metode
 - Samspil mellem helhed og del
 - Motivation for forandring og læring
- Ressourcer og potentialer, trusler og muligheder
 - Udveksling ved bordene og kort plenumopsamling
- Om at slippe - og lytte til det der virkelig betyder noget
 - Individuel re- og profleksion og udveksling i par

Lone Belling

Liv og Lederskab®

PROGRAM

- Om at slippe og lytte til det der virkelig betyder noget
 - Individuel re- og profleksion og udveksling i par
 - Hvordan knytte an til højeste fremtidige mulighed: En rejse i U'et som afsæt for innovativ organisations-udvikling
- Fire niveauer for at møde forandringer
- Nyskabende prototyper / prøvehandlinger
 - Ideskabelse, nytænkning og skæve indfald ved bordene
 - Når vi tænker og handler med hjerne, hjerte og hånd
- Opsamling: vi kunne også... selv og sammen!

Lone Belling

Liv og Lederskab®

TEORI U ER:

1. En *ramme* til at beskrive en forandring
2. En *metode* til at skabe personlige og organisatoriske forandringer
3. En *beskrivelse* af fænomener i verden der sker naturligt (levende systemer)

Lone Belling

Liv og Lederskab®

© LmH nov. 07

TEORI U: ET SAMSPIL MELLEM HELHED OG DELE

TEORI U er:

- Helhedsorienteret
 - med fokus på bæredygtighed og bevidsthed
- På tværs
 - af fagligheder, sektorer, siloer, discipliner
- Inkluderende
 - det æstetiske, eksistentielle og etiske

TEORI U:

- udfordrer vores måde at erkende og skabe på
- fordi fremtidens udfordringer ikke kan løses med fortidens erfaringer og tilgange

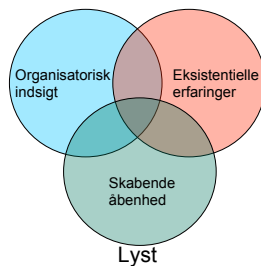
Lone Belling

Liv og Lederskab®

MOTIVATION FOR FORANDRING OG LÆRING

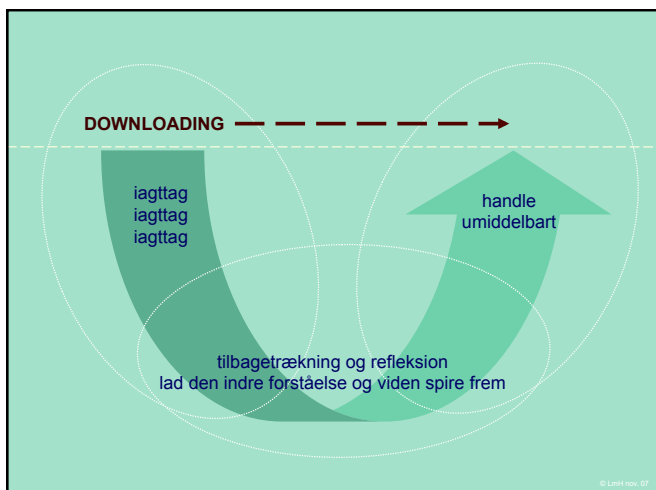
Nødvendighed

Mening



Lone Belling

Liv og Lederskab®



UDVEKLING VED BORDENE 10 min.

Enten

- **Ressourcer og potentialer** (1/3 af bordene)

Eller

- **Trusler** (1/3 af bordene)

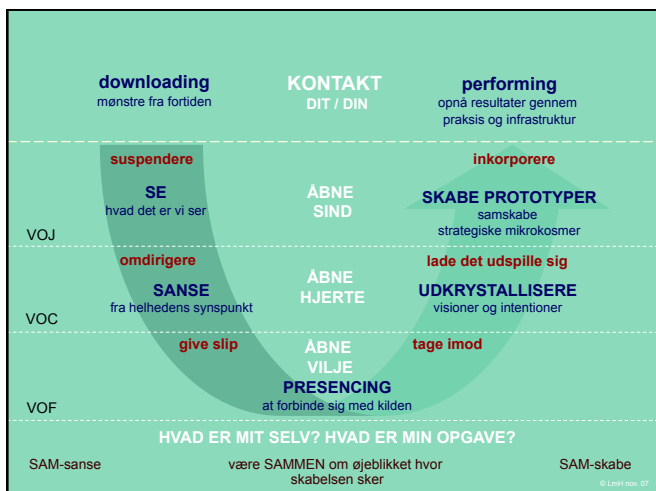
Eller

- **Muligheder** (1/3 af bordene)

på Ligeværds skoler og uddannelsessteder

- Kort plenumopsamling

Lone Belling Liv og Lederskab®



TO KILDER TIL LÆRING TO LÆRINGSCIRKLER

A: Læring gennem refleksion over fortidens erfaringer

handle - observere - reflektere - planlægge – handle
fremtiden som en modificeret form af fortiden

B: Læring gennem nærvær

at åbne sig mod den ankomende fremtid
forbundet med en anden tidsstrøm, det emergerende

Lone Belling

Liv og Lederskab®

Personlig re- og profleksion

SLIP – LYT – TAG IMOD

- SLIP en vane, en mental forestilling
 - Find noget, stort eller småt, som du beslutter at holde op med – Nu!
- LYT til hvad betyder virkelig noget i dit liv og dit arbejdsliv
 - Hjertets kompasretning og dine indre drivkræfter
- LYT til hvad kalder helheden på
- TAG IMOD – hvad nu hvis...?
 - Intuitioner, fornemmelser, indfald
- Hvis tro mod dette hvad så gøre anderledes i morgen?

Lone Belling

Liv og Lederskab®

4 LÆRINGS- OG FORANDRINGSRESPONS

konkret
handling

Reaktion / RE-action

proces
og struktur

Omformning /RE-design

tænkning

Perspektivskift / RE-framing

kreativitetens og
intentionens kilder

Skabende nærvær / RE-generating

© Lone Belling 2017



NYSKABENDE PROTOTYPER

- Hvad kan jeg, min arbejdsplads, vores foreningsfællesskab gøre anderledes i morgen, i næste uge, til næste år?
- Tænk ud af boksen og ind i verden
- Tænk det umulige – gør det ugjorte
- Vær modig, "ukorrekt", skæv
- Dyrk lethedens princip
- Små skridt – store spor

Lone Belling Liv og Lederskab®

Tak for jeres opmærksomhed 😊

**Ledelses- og organisationskonsulent
Lone Belling**

**lonebelling@livoglederskab
www. livoglederskab.dk
Mobil: 2532 2055**

Lone Belling Liv og Lederskab®
