

Skriftlig beretning til generalforsamling i FUS – Ligeværd fredag den 12. november 2010 Vingstedcentret, Bredsten.

Indledning.

Selvom det er et års tid siden, at Marianne Jelved blev valgt til formand for Foreningsfællesskabet Ligeværd, vil jeg alligevel benytte lejligheden til at byde velkommen til Marianne til arbejdet med ligeværdighed for alle borgere og tak til vores afgåede formand Jørgen Hansen for hans indsats i ligeværdighedens navn. Der er ingen tvivl om, at både det menneskesyn og det værdigrundlag Foreningsfællesskabet Ligeværd hviler på, fortsat er under pres. Der synes i samfundet at være en fascination af, at regler, straf og kontrol kan løse alle problemer. Den kriminelle lavalder er sænket til 14 år og forældre kan fratages familieydelse og boligsikring, hvis deres børn ikke lærer dansk. Samtidig er antallet af fattige steget, og Danmark er fortsat en krigsførende nation.

Der er ingen tvivl om, at retorikken overfor dem, der er "anderledes" - "ikke Ligeværdige" er skærpet. Det er som om, at der næsten ingen grænser er for, hvad man kan sige og hvor groft, man kan sige tingene. Det er som om, at jo større svinere man kan stange ud, jo bedre og jo mere presse får man. Der har oven i købet fra visse folketingspolitikeres side i løbet af året været mistænkeliggørelse af den hjælp handicappede modtager. Et politikområde, der ellers indtil videre har været stor enighed om. Ligeværdighed og anerkendelse af alle menneskers lige rettigheder er trængt i uhyggelig grad. Den dagsorden, vi ønsker at sætte i Foreningsfællesskabet Ligeværd, er afgørende nødvendig for at fremme sammenhængskraften i samfundet, og for at vi hver især kan se vores medmennesker i øjnene.

Arbejdet i Forretningsudvalget for Foreningsfællesskabet Ligeværd.

Det pres hele vores værdigrundlag er udsat for, har betydet, at vi i forretningsudvalget har inviteret alle medlemmer af alle bestyrelser til et fælles seminar med overskriften: "Foreningsfællesskabets fælles fremtid og strategiske fokus". Målet er, at vi får skærpet vores egen bevidsthed om bl.a. værdigrundlaget og, hvordan vi kan udtrykke det tydeligt i såvel tale som skrift.

På vegne af Foreningsfællesskabet Ligeværd deltager sekretariatsleder Bodil Vibe Rasmussen i den arbejdsgruppe, der er nedsat under Undervisningsministeriet om behovet for en overbygning til STU og hvis der er, hvordan skal den så se ud.

Vi arbejder med kommunikationsstrategier og ønsket om at få nedsat en ungdomskommission, der skal se bredt på de samfundsmæssige betingelser, der er for alle unge og hvilke man kunne ønske sig. Beslutningstagere og opinionsmagere er for længst holdt op med at tale om unge som gruppe med nogle grundlæggende ens betingelser for at leve, men med forskellige forudsætninger for at bruge betingelserne. Det er forskellighederne, der fylder. De hedder unge kriminelle, unge indvandrere, unge med

ADHD osv. En ungdomskommission kan forhåbentligt være med til at vi kan fokusere på at forbedre betingelserne for at leve et liv, med alt hvad det indebærer.

En stor del af interessevaretagelsen har igennem årene været rettet mod folketing og ministerier. Vi har besluttet at opprioritere samarbejdet med KL. Det første skridt i den retning er taget med det møde med KL's direktør, som vi inviterede os selv til. Det var et meget positivt møde, der åbnede op for yderligere samtaler og måske samarbejde fremover. KL er ligesom os meget interesseret i, at skabe gennemsigtighed i prisdannelsen i tilbuddene. Med så meget fokus på økonomien, er det væsentligt, at ydelser og priser er sammenlignelige.

Foreningsfællesskabet Ligeværd står overfor en stor udfordring i 2011, hvor nuværende bevillinger til HUG, BUS og DHI må forventes at udløbe. Vi ved helt sikkert, at HUG projektet ophører, da det afsluttes med afrapportering. BUS og DHI er aktivt i gang med at skaffe midler til den videre drift. Da alle projekter bidrager til betaling af husleje og dele af det fælles sekretariat, er vi i fællesskabet allerede nu i gang med at vurdere, hvad forskellige scenarier vil betyde for den fælles økonomi og drift.

Vi har fået skabt et utroligt godt foreningsfællesskab som et godt grundlag for Ligeværds sagen. Alle er derfor indstillet på at arbejde med at skabe det nødvendige grundlag for fremtiden. Det gælder sekretariatets ledelse, medarbejderne og forretningsudvalget.

Hvad har vi været særligt optaget af:

Vi glæder os over den fortsatte medlemsfremgang og vi har i bestyrelsen besluttet, at vi ønsker at være den organisation, der repræsenterer de mange nye tilbud om STU. Vi ønsker at være den organisation, der samler uddannelsestilbuddene til unge med særlige behov. Vi er af den opfattelse, at det er det rigtige for at bevare, forsvare og udvikle den helhedsorienterede tankegang.

Det betyder også, at vi har haft aktiviteter, der har rettet sig mod STU. Vi har bl.a. afholdt 2 seminarer, der var meget velbesøgte og der blev efterspurgt mere. Seminarerne er udtryk for, at vi er gået over i den fase, hvor vi er gået i gang med at beskæftige os med værdigrundlag og faglighed i STU'en. Så udfordringen her er, hvordan bevarer vi og sammentænker arvegodsset om helhed og ligeværdighed i den sammenhæng. Programmet på årskonferencen er et bud på, hvordan det kan gøres.

Vi er ikke færdige med at tale om kvalitetsprojekt. Punktet er på dagsordenen med oplæg til en mulige metodik. Så ikke mere om det her, bortset fra en betragtning om, at disse beskrivelser og synlighed i priser og ydelser nødvendigvis må knyttes sammen. Fra kvalitetskassen er også de pædagogiske kurser, vi har udviklet i samarbejde med VIA. Der har været et kæmpe behov og vi fortsætter med udviklingen af dem.

I forhold til kontorfællesskabets fremtid har jeg bedt om at få udarbejdet budgetter for forskellige scenarier, så vi kan få skabt det nødvendige økonomiske grundlag for fællesskabet i god tid, hvis vi må sige farvel til 2 måske 3 projekter i fællesskabet. Vi skal som udgangspunkt have skabt et fundament, der i princippet kan fungere med udgangspunkt i Landsforeningen Ligeværd, Unge for Ligeværd, Foreningen af

UddannelsesSteder og Skolesammenslutningen. Vi ved at HUG afsluttes og vi ved, at bevillingerne til BUS og DHI udover næste år ikke er på plads endnu. Den situation skal løses på forhånd og arbejdet er sat i gang. FUS repræsentanterne er aktive medspillere i at få løst situationen. Foreningerne er jo i fællesskab det organisatoriske udtryk for helhedstænkningen.

Afslutning:

STU loven er nu ved at være implementeret i alle kommuner med de udfordringer og glæder det giver. Vi kan konstatere, at anvendelsen af LAB lov er blevet trængt af den virkelighed. Langsomt er det ved at gå op for kommunerne, at når de unge har afsluttet STU forløbet, har kommunerne fortsat opgaven med at hjælpe de unge med at få afklaret fremtidig beskæftigelse, forsørgelse og boform. Vi skal fortsat have fokus på at være klar til at løse den opgave.

Jeg ser derfor disse opgaver i det kommende år.

1. En opprioritering af samarbejdet med kommunerne både lokalt og gennem KL.
2. Hvordan arbejder vi i FUS med at understøtte udviklingen af STU tilbud som helhedsorienteret.
3. Udmøntningen af vores strategi om at være den organisation, der repræsenterer uddannelser til unge med særlige behov.
4. Hvordan medvirker vi til at sikre at kommunerne fortsætter med at anvende LAS, LAB og Servicelov i forhold til unge med særlige behov?
5. Evaluering af Specialportalen.
6. Model for kvalitetsbeskrivelse suppleret med pædagogiske beskrivelser og udviklingsprojekter.
7. Målrettet arbejde hen mod at bevare foreningsfællesskabet og kontorfællesskabet.

Hvis nogle - helt mod forventning - har genlæst beretningen fra 2009, vil I kunne se, at de fleste af punkterne kan betragtes som genbrug. Jeg tænker bare, at det er udtryk for, at der ikke bare er en konkret handleplan, men punkter, der er af strategisk betydning.

På vegne af bestyrelsen og
med tak for et godt og arbejdsomt år.

Leif Andersen
formand